

๕. หลักความโปร่งใส (Transparency)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ รร.นรต.

โทร. ๑๒๑

ที่ ๐๐๓๕.๑๒/๓๓๗๒

วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

เรื่อง กำหนดแนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปี ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.๒๕๕๙)

รอง ผบช.ร.นรต. (๑),(๒) เพื่อทราบ

ผบก.อก., ผบก.ปค., ผบก.ศฝต., ผบก.ศบศ.,

คณบดี ตศ., คณบดี นว., คณบดี สค.,

รอง ผบก.สทว., รอง ผบก.สปศ.,

รอง ผกก.สลก. และ รอง ผกก.สศก.

ด้วย ตร. มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๕๑ ลง ๒๕ มิ.ย.๒๕๕๘ เรื่องซักซ้อมการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๘ เนื่องจากได้มีการตรา พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๘ ซึ่งมีผลบังคับย้อนหลังไปตั้งแต่ ๑ ธ.ค. ๒๕๕๗ โดยมีการขยายเพดานเงินเดือนข้าราชการตำรวจทุกระดับ และให้ข้าราชการตำรวจระดับ พ.๑ ถึงระดับ ส.๓ ได้รับเงินเดือนสูงขึ้นอีกหนึ่งขั้น ให้ยกเลิกการประเมินข้ามแห่ง ของข้าราชการตำรวจระดับ ป.๒ ถึงระดับ ส.๕ และให้ข้าราชการตำรวจระดับ ป.๒ ถึงระดับ ส.๕ ได้รับเงินเดือนตามอัตราเงินเดือนที่กำหนดไว้สำหรับชั้นยศนั้นๆ กรณีการปฏิบัติอื่นๆ ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย. ๒๕๕๗ เรื่องกำหนดแนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเนื่องจากมีการบังคับใช้ กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖ ประกอบกับมีบางกรณีที่เหมาะสมแก้ไข ปรับปรุง เพิ่มเติม เพื่อให้สอดคล้องกับข้อกฎหมายที่เปลี่ยนแปลงไป และเพื่อให้การปฏิบัติเป็นแบบอย่างเดียวกัน ดังนั้น จึงให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ตามแนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ หมวด ก - ข แนบท้ายหนังสือ ตร. ดังกล่าว

ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณา และส่งโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปี ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.๒๕๕๙) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้หน่วยต่างๆ ดำเนินการ โดยถือปฏิบัติตามนัยหนังสือ ตร. ดังกล่าว ดังนี้

๑. ให้หน่วยจัดทำบัญชีต่างๆ คิดคำนวณโควตาในการโอนเงินเดือน ประจำปี ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.๒๕๕๙) ดังนี้

๑.๑ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ ผบก.หรือตำแหน่งเทียบเท่าขึ้นไป ให้เลื่อนได้ไม่เกิน ร้อยละ ๒๕

๑.๒ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ รอง ผบก.หรือตำแหน่งเทียบเท่าลงมา ให้เลื่อนได้ไม่เกิน ร้อยละ ๒๙

๑.๓ ลูกจ้างประจำ ให้เลื่อนได้ตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดกำหนด

/ ๒. ให้หน่วย ...

๒. ให้หน่วยต่างๆ พิจารณาและมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนชั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ ให้เสร็จสิ้นใน ๓๑ มี.ค.๒๕๕๙ เมื่อหน่วยดำเนินการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนแล้วเสร็จ ให้นำส่ง รร.นรต. (ผ่าน บก.อก.) จำนวน ๑ ชุด และส่งสำเนาคำสั่งดังกล่าวไปยัง ฝ่ายความชอบ กองทะเบียนพล โดยตรงเพิ่มเติมนอกเหนือจากการปฏิบัติตามระเบียบปกติ จำนวน ๒ ชุด

๓. บก.อก., บก.ปค., ศผต. และ ศบศ.

๓.๑ ส่งบัญชีแสดงการลา และข้อมูลการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ กลุ่มที่ ดำรงตำแหน่ง ผบก.หรือเทียบเท่า ไปยัง รร.นรต. (ผ่าน บก.อก.) ตามแบบ EXCEL ใน ๗ มี.ค.๒๕๕๙

๓.๒ ส่งบัญชีแสดงการลา และข้อมูลการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ กลุ่มที่ ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก.หรือเทียบเท่า เรียงตามลำดับความสำคัญ ไปยัง รร.นรต. (ผ่าน บก.อก.) ตามแบบ EXCEL ใน ๗ มี.ค.๒๕๕๙

๓.๓ เป็นหน่วยจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ กลุ่มที่ ดำรงตำแหน่ง ผกก.หรือเทียบเท่าลงมา แล้วส่งผลการพิจารณาพร้อมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ไปยัง รร.นรต. (ผ่าน บก.อก.) ดังนี้

๓.๓.๑ ผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่ง ผกก.หรือเทียบเท่าลงมา ตามแบบ EXCEL ใน ๑๕ มี.ค.๒๕๕๙

๓.๓.๒ บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน (แบบ เม.ย.๒) ใน ๑๕ มี.ค.๒๕๕๙

๓.๔ บก.อก., บก.ปค. และ ศบศ. ส่งผลการพิจารณาขอเลื่อนชั้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำ ที่อยู่ในความรับผิดชอบ เรียงตามลำดับความสำคัญ ไปยัง รร.นรต. (ผ่าน บก.อก.) ใน ๑๕ มี.ค.๒๕๕๙

๔. ตศ., นว. และ สค.

๔.๑ ส่งบัญชีแสดงการลา และข้อมูลการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ กลุ่มที่ ดำรงตำแหน่ง ผบก.หรือเทียบเท่า, รอง ผบก.หรือเทียบเท่า (ตศ. ให้จัดเรียงลำดับความสำคัญ กลุ่ม รอง ผบก.หรือเทียบเท่า) ไปยัง รร.นรต. (ผ่าน บก.อก.) ตามแบบ EXCEL ใน ๗ มี.ค.๒๕๕๙

๔.๒ ส่งบัญชีแสดงการลา ข้อมูลการเลื่อนเงินเดือน และผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่ง ผกก.หรือเทียบเท่า, รอง ผกก.หรือเทียบเท่า, สว.หรือเทียบเท่า และ รอง สว. หรือเทียบเท่า เรียงตามลำดับความสำคัญ แยกกลุ่มตำแหน่ง ไปยัง รร.นรต. (ผ่าน บก.อก.) ตาม แบบ EXCEL ใน ๑๕ มี.ค.๒๕๕๙ สำหรับ ตศ. ให้ส่งบัญชีแสดงการลา และข้อมูลการเลื่อนเงินเดือน กลุ่มที่ ดำรงตำแหน่ง ผบ.หมู่ เรียงลำดับความสำคัญ ส่ง รร.นรต. (ผ่าน บก.อก.) ตามกำหนดข้างต้น

๔.๓ นว. และ สค. เป็นหน่วยจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ กลุ่มที่ ดำรงตำแหน่ง ผบ.หมู่ หรือเทียบเท่า แล้วส่งผลการพิจารณาพร้อมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ไปยัง รร.นรต. (ผ่าน บก.อก.) ดังนี้

๔.๓.๑ ผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่ง ผบ.หมู่ หรือเทียบเท่า ตามแบบ EXCEL ใน ๑๕ มี.ค.๒๕๕๙

๔.๓.๒ บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน (แบบ เม.ย.๒) ใน ๑๕ มี.ค.๒๕๕๙

๕. สทว. และ สปศ.

๕.๑ ส่งบัญชีแสดงการลา และข้อมูลการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ กลุ่มที่ ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก.หรือเทียบเท่า ไปยัง รร.นรต. (ผ่าน บก.อก.) ตามแบบ EXCEL ใน ๗ มี.ค.๒๕๕๙

/ ๕.๒ เป็นหน่วย

๕.๒ เป็นหน่วยจัดทำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่ง ผกก.หรือเทียบเท่าลงมา แล้วส่งผลการพิจารณาพร้อมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ไปยัง รร.นรต. (ผ่าน บก.อก.) ดังนี้

๕.๒.๑ ผลการพิจารณาโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่ง ผกก.หรือเทียบเท่าลงมา ตามแบบ EXCEL ใน ๑๕ มี.ค.๒๕๕๙

๕.๒.๒ บัญชีสรุปผลการพิจารณาโอนเงินเดือน (แบบ เม.ย.๒) ใน ๑๕ มี.ค.๒๕๕๙

๖. สลก. และ สศก.

ส่งผลการพิจารณาขอโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่ง สว.หรือเทียบเท่าลงมา เรียงตามลำดับความสำคัญ แยกกลุ่มตำแหน่ง ไปยัง รร.นรต. (ผ่าน บก.อก.) ใน ๗ มี.ค.๒๕๕๙

๗. รร.นรต. เป็นหน่วยจัดทำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือน ให้แก่

๗.๑ ข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร

๗.๑.๑ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่ง ผกก.หรือเทียบเท่า ในสังกัด ตศ., นว. และ สค.

๗.๑.๒ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่ง รอง ผกก.หรือเทียบเท่า ในสังกัด ตศ., นว., สค., สลก.

และ สศก.

๗.๑.๓ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่ง สว.หรือเทียบเท่า ในสังกัด ตศ., นว., สค., สลก., สศก. และ นว. (สب ๒) ผบช.รร.นรต.

๗.๑.๔ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่ง รอง สว.หรือเทียบเท่า ในสังกัด ตศ., นว., สค., สลก., สศก. และ ว่าที่ ร.ต.อ.สัมฤทธิ์ บุญพา รอง สว.ปพ.ผอ. ปฏิบัติราชการ รร.นรต.

๗.๑.๕ รอง สว.ประจำ รร.นรต. (นรต.รุ่นที่ ๖๙) และว่าที่ ร.ต.ท.ราชวัตร ขลิบเงิน

๗.๒ ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน

๗.๒.๑ ผบ.หมู่ รร.นรต.

๗.๒.๒ ผบ.หมู่ ในสังกัด สลก. และ สศก.

๗.๒.๓ รอง ผบ.หมู่ รร.นรต.

๗.๓ ลูกจ้างประจำ

๘. มอบหมายให้ บก.ปค. เป็นหน่วยจัดทำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนให้แก่ รอง สว. (ปฏิบัติหน้าที่ รร.ตท.) โดยให้ประสานทำความเข้าใจกับต้นสังกัดของข้าราชการตำรวจดังกล่าว

๙. ให้หน่วยจัดทำบัญชีตามข้อ ๓, ๔ และ ๕ ส่งบัญชีแสดงการโอนเงินเดือน (ตามแบบ เม.ย.๑) พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ ชุด โดยให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบนำส่ง รร.นรต. (ผ่าน บก.อก.) ใน ๑๘ มี.ค.๒๕๕๙ เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง และรวบรวมผลการพิจารณาโอนเงินเดือนในภาพรวมของ รร.นรต.

๑๐. ให้หน่วยจัดทำบัญชี ตามข้อ ๓ (บก.อก., บก.ปค., ศฝต. และ ศบศ.) และตามข้อ ๕ (สทว. และ สปศ.) ส่งบัญชีแสดงการโอนเงินเดือน กลุ่ม ผกก.ลงมา พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง, บัญชีสรุปผลการพิจารณาโอนเงินเดือนในภาพรวมของหน่วยงาน (แบบ เม.ย.๒) และบัญชีสรุปการใช้เศษโควตาในภาพรวมของหน่วยงาน (แบบ เม.ย.๓) ไปยัง ตร. (ผ่าน ฝ่ายความชอบ ทพ.) จำนวน ๑ ชุด พร้อมเจ้าหน้าที่ที่ / รับผิดชอบ ...

รับผิดชอบและมีอำนาจในการตัดสินใจ กรณีต้องแก้ไขบัญชีแสดงการโอนเงินเดือน ให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริง สำหรับกำหนด วัน เวลา การนำส่งข้อมูลข้างต้นเป็นไปตามที่ สกพ. กำหนด ซึ่งจะแจ้งให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง

๑๑. การจัดทำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือน และคำสั่งต่างๆ ให้จัดทำตามรูปแบบที่ ตร. กำหนด สามารถคัดลอกเพิ่มข้อมูลแนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ตามหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๘.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๒๕๕๗ ภาคผนวก ก และผนวก ข ได้จากเว็บไซต์ กองทะเบียนพล www.personnelpolice.com

๑๒. หากเกิดปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติเกี่ยวกับการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ให้ประสานการปฏิบัติกับ บค.บก.อก. โดยตรง

จึงแจ้งมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

พล.ต.ท.

(ศักดา เตชะเกรียงไกร)

ผบช.รร.นรต.

กลุ่ม จำนวน คน (โควตาร้อยละ 29 =) เลื่อน 1 ชั้น ได้ คน

ลำดับ ความสำคัญ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	เงินเดือนปัจจุบัน			ใช้เงิน 0.5	ใช้เงิน 0.5	ปี 56	ปี 57	ปี 58	ประเมิน ครั้งที่ 1	หมายเหตุ
				ระดับ	ขั้น	บาท							

- หมายเหตุ 1. ให้ทุกหน่วยจัดทำบัญชีตามแนวดิ่ง และใช้ตัวเลขเป็นเลขอารบิก
2. การจัดเรียงลำดับความสำคัญ ให้จัดเรียงตั้งแต่ลำดับที่ 1 ลงไป จะได้พิจารณาโควตาถูกต้อง (ห้ามเรียงตามเงินเดือน)
3. กรณีต้นสังกัดไม่ต้องการเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการตำรวจ รายใดเกิน 0.5 ขั้น ในรอบ 1 เม.ย.2559 ให้ระบุรายชื่อท้ายตาราง

บัญชีแสดงการลา ขาด และหน้ราชการ ของข้าราชการตำรวจกลุ่มที่ดำรงตำแหน่ง ในสังกัด

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	การลา ขาด และหน้ราชการ						หมายเหตุ	
					ลา กิจ	ลาป่วย	ลาอุปสมบท	ลาพักผ่อน	ขาดราชการ	หน้ราชการ		อื่น ๆ

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

ที่ ๐๐๓๕.๑๒/

๑. เรียน ผบช.รร.นรต., รอง ผบช.รร.นรต.(๒) เพื่อโปรดทราบ

๒. ผบก.อก., ผบก.ปค., ผบก.ศฝต., ผบก.ศบศ.,

รอง ผบก.สทว. และ รอง ผบก.สปศ.

- เพื่อทราบตามหนังสือ สกพ. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/๘๙๑
ลง ๒๔ ก.พ.๒๕๕๙ เรื่องกำหนดหัววงระยะเวลาส่งบัญชีแสดง
การโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนชั้นค่าจ้าง
ลูกจ้างประจำ ประจำปี ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.๒๕๕๙)
โดยให้หน่วยดำเนินการดังนี้

๒.๑ ตามข้อ ๑ และ ๒ นัยหนังสือ สกพ. ข้างต้น ใน
ส่วนของ รร.นรต. ให้ บก.อก. ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และ
จัดส่งบัญชี ไปยัง สกพ. ตามกำหนด

๒.๒ ให้ทุกหน่วย ส่งบัญชีสรุปผลการพิจารณา
โอนเงินเดือนในภาพรวมของ บก. ให้ สกพ. โดยตรง ภายใน ๓๑
มี.ค.๒๕๕๙ (แบบ เม.ย.๒)

๒.๓ มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและมี
อำนาจในการตัดสินใจ กรณีต้องแก้ไขบัญชีแสดงการเลื่อน
เงินเดือนให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริง นำบัญชีแสดงการเลื่อน
เงินเดือน กลุ่ม ผกก.ลงมา พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องนำส่ง ตร.
(ฝ่ายความชอบ ทพ.) เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง ในวันที่ ๒๗
พ.ค.๒๕๕๙ ตามที่ สกพ. กำหนด

พล.ต.ต.

(มโนช ตันตระเจียร)

รอง ผบช.ฯ พรท.ผบช.รร.นรต.

๒ มี.ค.๒๕๕๙



กรมตำรวจ
ฝ่ายบริหารและบุคคล บก.อภ.
รับที่.....
วันที่.....
เวลา.....

.....
.....
.....

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สกพ. โทร. ๐ ๒๒๕๑ ๖๙๕๖, ๐ ๒๒๐๕ ๑๔๐๐

ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/..... วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

เรื่อง กำหนดหัวระยะเวลาการส่งบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนขั้นค่าจ้าง
ลูกจ้างประจำ ประจำปี ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.๕๙)

เรียน ผบช.ร.นรต.

.....
759
25 ก.พ. 2559
14.06

ตามหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มี.ย.๕๗ กำหนดแนวทางปฏิบัติ
ในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ให้หน่วยต่างๆ ถือปฏิบัติ
โดยมอบหมายให้ สกพ. กำหนดหัวระยะเวลาการส่งบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนๆ ในแต่ละรอบ
การพิจารณาโอนเงินเดือน นั้น

เนื่องจากการพิจารณาโอนเงินเดือนประจำปี ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.๕๙)
ตร. กำหนดให้หน่วยต่างๆ เริ่มพิจารณาดำเนินการตั้งแต่ ๑ มี.ค.๕๙ และมีคำสั่งโอนเงินเดือน
ข้าราชการตำรวจ ให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๑ มี.ค.๕๙ จึงขอให้นำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนข้าราชการ
ตำรวจ และบัญชีแสดงการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำส่ง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) เพื่อตรวจสอบการใช้
โควตาและวงเงินงบประมาณในการโอนเงินเดือน ตามนัยหนังสือข้างต้น ดังนี้

๑. บัญชีสรุปผลการพิจารณาโอนเงินเดือนในภาพรวมของ บช. หรือ บก. ภายใน
๓๑ มี.ค.๕๙

๒. บัญชีแสดงการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และบัญชีแสดงการเลื่อนขั้นค่าจ้าง
ลูกจ้างประจำตามวันที่กำหนดในบัญชีแนบท้ายนี้ โดยมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและมีอำนาจ
ตัดสินใจกรณีต้องแก้ไขบัญชีฯ ให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริงเป็นผู้นำส่ง

ทั้งนี้ การพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
ตลอดจนการจัดทำบัญชีต่างๆ ให้หน่วยดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติและตามรูปแบบ ที่ ตร.
กำหนดโดยเคร่งครัด โดยสามารถคัดลอกเพิ่มข้อมูลแนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือนข้าราชการ
ตำรวจและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และบัญชีกำหนดหัวระยะเวลาการส่งบัญชีฯ แนบท้ายนี้
ได้จากเว็บไซต์กองทะเบียนพล www.personnelpolice.com

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

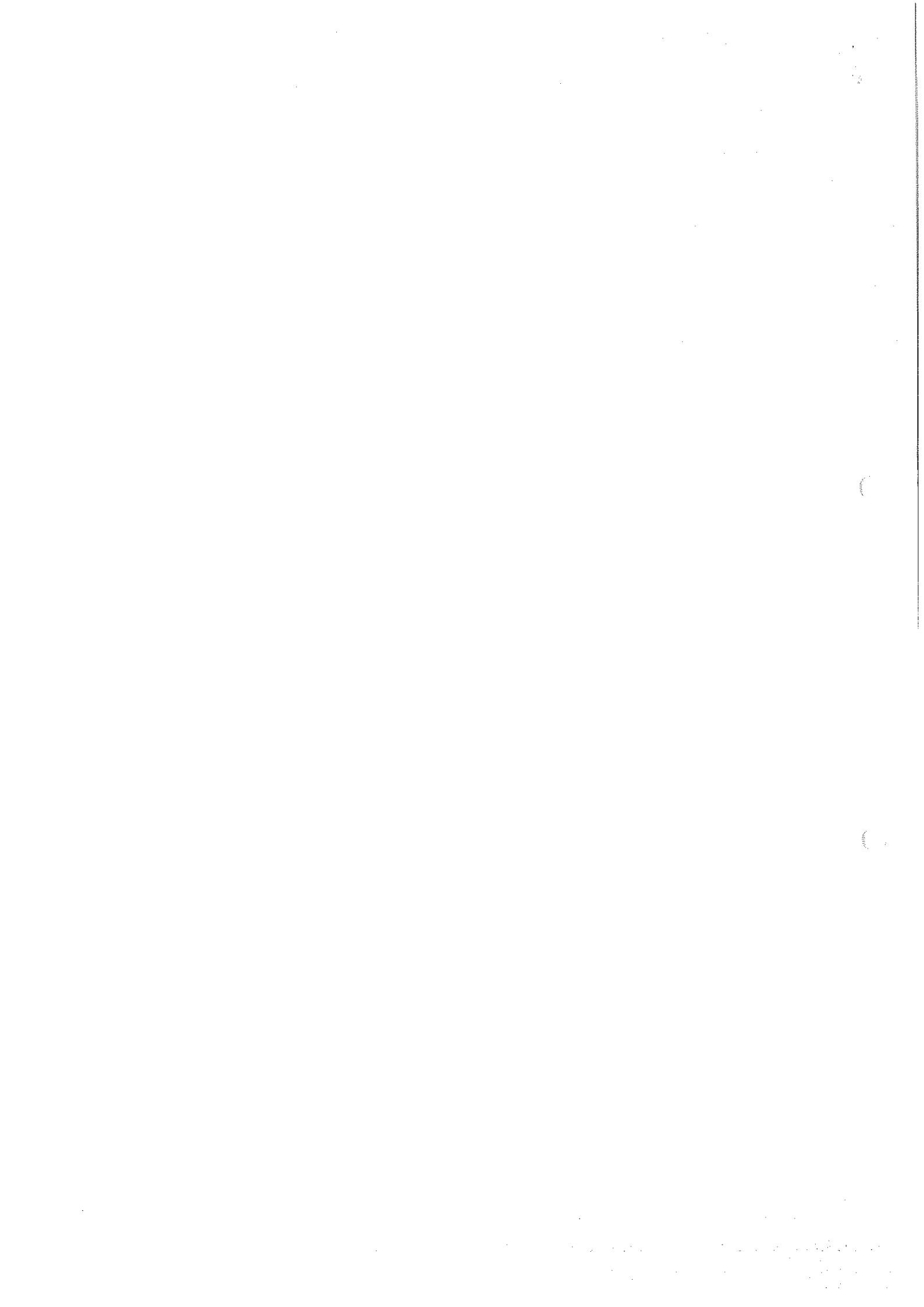
พล.ต.ต.

(นิตินันท์ ลิ้มศิริพันธ์)

รอง ผบช.๗ พรท.ผบช.สกพ.

กำหนดให้วงระยะเวลาส่งบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
และเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำประจำปี ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.๕๙)

วัน/เดือน/ปี	หน่วยจัดทำบัญชี			
ศุกร์	บก.ตม.๕	รร.นรต.	สยศ.ตร.	
๒๗ พ.ค.๕๙	บก.ตม.๖	(ทุกหน่วย)	(ทุกหน่วย)	
จันทร์	สตม.	บก.สส.สตม.	กมค.	
๓๐ พ.ค.๕๙	บก.อก.สตม.	ศทส.ตม.	(ทุกหน่วย)	
อังคาร	บก.น.๑		สภบ.	
๓๑ พ.ค.๕๙			(ทุกหน่วย)	
พุธ	บก.น.๒		สงป.	
๑ มิ.ย.๕๙			(ทุกหน่วย)	
พฤหัสบดี	บก.น.๓		รพ.ตร.	
๒ มิ.ย.๕๙			(ทุกหน่วย)	
ศุกร์	บก.น.๔			
๓ มิ.ย.๕๙				
จันทร์	บก.น.๕			
๖ มิ.ย.๕๙				
อังคาร	บก.น.๖			
๗ มิ.ย.๕๙				
พุธ	บก.น.๗			
๘ มิ.ย.๕๙				
พฤหัสบดี	บก.น.๘			
๙ มิ.ย.๕๙				





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ บก.อก.

โทร: ๑๒๑

ที่ ๐๐๓๕.๑๒/๓๒

วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

เรื่อง กำหนดแนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปี ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.๒๕๕๙)

รอง ผบก.อก.(๑),(๒) เพื่อทราบ

ผกก.บค., ผกก.คส., ผกก.ผง., ผกก.ยอส., ผกก.ภก.,

รอง ผกก.สค., รอง ผกก.นภ.,

สว.พภ. และ สว.พท.

ด้วย ตร. มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๕๑ ลง ๒๕ มิ.ย.๒๕๕๘ เรื่องซักซ้อมการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๘ เนื่องจากได้มีการตรา พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๘ ซึ่งมีผลบังคับย้อนหลังไปตั้งแต่ ๑ ธ.ค. ๒๕๕๗ โดยมีการขยายเพดานเงินเดือนข้าราชการตำรวจทุกระดับ และให้ข้าราชการตำรวจระดับ พ.๑ ถึงระดับ ส.๓ ได้รับเงินเดือนสูงขึ้นอีกหนึ่งขั้น ให้ยกเลิกการประเมินข้ามแห่ง ของข้าราชการตำรวจระดับ ป.๒ ถึงระดับ ส.๕ และให้ข้าราชการตำรวจระดับ ป.๒ ถึงระดับ ส.๕ ได้รับเงินเดือนตามอัตราเงินเดือนที่กำหนดไว้สำหรับชั้นยศนั้นๆ กรณีการปฏิบัติอื่นๆ ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย. ๒๕๕๗ เรื่องกำหนดแนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเนื่องจากมีการบังคับใช้ กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖ ประกอบกับมีบางกรณีที่เหมาะสมควรแก้ไข ปรับปรุง เพิ่มเติม เพื่อให้สอดคล้องกับข้อกำหนดที่เปลี่ยนแปลงไป และเพื่อให้การปฏิบัติเป็นแบบอย่างเดียวกัน ดังนั้น จึงให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ตามแนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ หมวด ก - ข แนบท้ายหนังสือ ตร. ดังกล่าว และ รร.นรต. มีหนังสือ ที่ ๐๐๓๕.๑๒/๓๗๒ ลง ๒๔ ก.พ.๒๕๕๙ กำหนดแนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปี ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.๒๕๕๙)

ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณา และส่งเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปี ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.๒๕๕๙) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้หน่วยต่างๆ ดำเนินการ โดยถือปฏิบัติตามนัยหนังสือ ตร. ดังกล่าว ดังนี้

๑. ให้หน่วยจัดทำบัญชีต่างๆ คิดคำนวณโควตาในการโอนเงินเดือน ประจำปี ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.๒๕๕๙)

๑.๑ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ รอง ผบก.หรือตำแหน่งเทียบเท่าลงมา ให้เลื่อนได้ไม่เกิน ร้อยละ ๒๙

๑.๒ ลูกจ้างประจำ ให้เลื่อนได้ตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดกำหนด

/ ๒. บค., คส., ...

๒. บค., คล., ผง. และ ยอส.

๒.๑ ส่งผลการพิจารณาขอเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด ยกเว้นหัวหน้าหน่วย เรียงตามลำดับความสำคัญ แยกกลุ่มตำแหน่ง ไปยัง บก.อก. (ผ่าน บค.) ใน ๙ มี.ค.๒๕๕๙

๒.๒ เป็นหน่วยจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่ง ผบ.หมู่ หรือเทียบเท่า

๓. ภก., สค., นก., พภ. และ พท.

ส่งผลการพิจารณาขอเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด ยกเว้นหัวหน้าหน่วย เรียงตามลำดับความสำคัญ แยกกลุ่มตำแหน่ง ไปยัง บก.อก. (ผ่าน บค.) ใน ๙ มี.ค.๒๕๕๙

๔. บก.อก. เป็นหน่วยจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ให้แก่

๔.๑ ข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร กลุ่มที่ดำรงตำแหน่ง ผกก.หรือเทียบเท่า, รอง ผกก.หรือเทียบเท่า, สว.หรือเทียบเท่า และ รอง สว.หรือเทียบเท่า

๔.๒ ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ที่ขึ้นตรงต่อ บก.อก. และในสังกัด ภก., สค., นก., พภ. และ พท.

๕. ให้หน่วยที่มีลูกจ้างประจำที่อยู่ในความรับผิดชอบ ส่งผลการพิจารณาขอเลื่อนขึ้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำ เรียงตามลำดับความสำคัญ ไปยัง บก.อก. (ผ่าน บค.) ใน ๙ มี.ค.๒๕๕๙

๖. ให้หน่วยจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนตามข้อ ๒.๒ (บค., คล., ผง. และ ยอส.) ส่งบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน (ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด F ๔ (๒๑๖ มม. / ๓๕๖ มม.)) จัดทำหน้าละไม่เกิน ๕ ราย จำนวน ๒ ชุด พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องไปยัง บก.อก. (ผ่าน บค.) ใน ๑๑ มี.ค.๒๕๕๙ เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง และรวบรวมผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในภาพรวมของ บก.อก.

๗. หากเกิดปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ให้ประสานการปฏิบัติกับ บค. โดยตรง

จึงแจ้งมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

พล.ต.ต.

(อภิชัย ศรีโสภิต)

ผบก.อก.

ที่ ๐๐๓๕.๑๒/๑๖๖๖

๑. นำเรียน ผบช.รร.นรต. และ รอง ผบช.รร.นรต.(๒)

- เพื่อโปรดทราบ

๒. ผบก.ปค., ผบก.ศฝต., ผบก.ศบศ.,

คณบดี ตศ., คณบดี นว., คณบดี สค.,

รอง ผบก.สทว., รอง ผบก.สปศ.,

รอง ผกก.สลก. และ รอง ผกก.สศก.

- เพื่อทราบ และดำเนินการตามหนังสือ ตร.

ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๐๙.๒๓๒/๒๐๙๗ ลง ๘ มิ.ย.๒๕๕๙

โดยแจ้งให้ข้าราชการตำรวจระดับ รอง สว. และ ผบ.หมู่

ที่ประสงค์ขอรับการแต่งตั้งยื่นคำร้อง พร้อมหลักฐาน

ที่เกี่ยวข้องเสนอผู้บังคับบัญชาที่มีความเห็นเป็นที่ยุติ

ตามนัยหนังสือ ตร. ข้างต้น ข้อ ๑.๑ และ ๑.๒

แล้วส่งคำร้องให้ รร.นรต.(ผ่าน บก.อก.) ภายใน ๑๕ มิ.ย.

๒๕๕๙

พล.ต.ต.

(ศ.โสภณ ศรีวพจน์)

รอง ผบช.๗ รรท.ผบช.รร.นรต.

มิ.ย.๒๕๕๙

ที่ ๐๐๓๕.๑๒/๑๖๖๖

๑. นำเรียน ผบก.อก. และรอง ผบก.อก.(๒) เพื่อโปรดทราบ

๒. ผกก.บค., ผกก.คส., ผกก.ผง., ผกก.ยอส., ผกก.ภก.,

รอง ผกก.สค., รอง ผกก.นง.,

สว.พภ. และ สว.พท.

- เพื่อทราบตามบันทึก รร.นรต. ด่วนที่สุด ที่

๐๐๓๕.๑๒/๑๒๙๓ ลง ๙ มิ.ย.๒๕๕๙ ท้ายหนังสือ ตร.

ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๐๙.๒๓๒/๒๐๙๗ ลง ๘ มิ.ย.๒๕๕๙

โดยแจ้งให้ข้าราชการตำรวจระดับ รอง สว. และ ผบ.หมู่

ที่ประสงค์ขอรับการแต่งตั้งยื่นคำร้อง พร้อมหลักฐานที่

เกี่ยวข้องเสนอผู้บังคับบัญชาที่มีความเห็นเป็นที่ยุติ ตามนัย

หนังสือ ตร. ข้างต้น ข้อ ๑.๑ แล้วส่งคำร้องให้ บก.อก.

(ผ่าน บค.บก.อก.) ภายใน ๑๑ มิ.ย.๒๕๕๙

พ.ต.อ.

(ธานินทร์ สุนทรสุทธิวัตร)

รอง ผบช.๗ พรท.ผบก.อก.

มิ.ย.๒๕๕๙





ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ตร. โทร. ๐ ๒๒๐๕ ๑๒๕๐

ที่ ๐๐๐๙.๒๓๒/๒๐๙๗ วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๙

เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ

ผบช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า
ผบก. หรือตำแหน่งเทียบเท่าในสังกัด สง.ผบ.ตร.

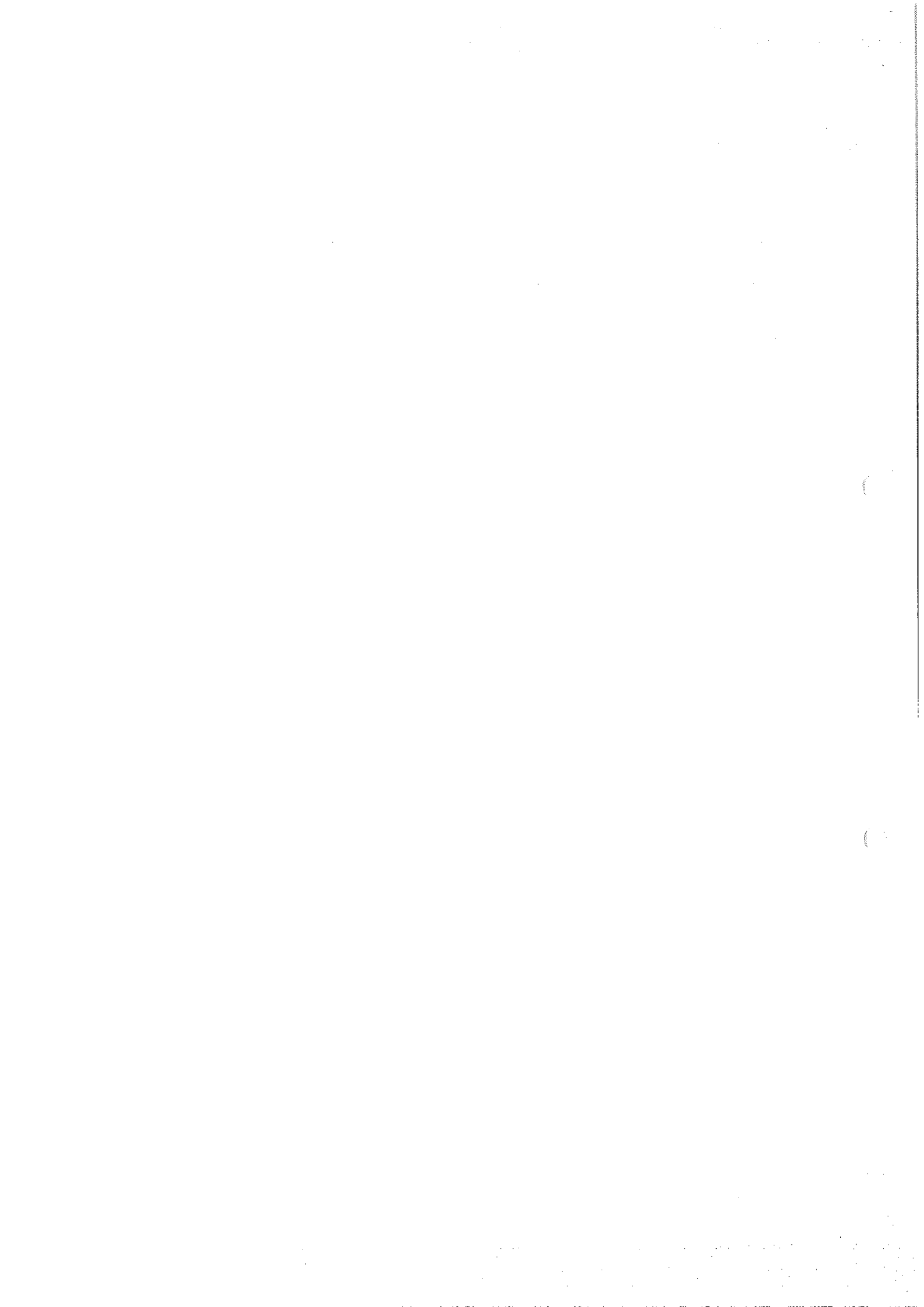
ด้วยขณะนี้การดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจดำรงตำแหน่งระดับ สว. ขึ้นไป วาระประจำปี ๒๕๕๘ ได้เสร็จสิ้นลงแล้ว คงเหลือการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจระดับ รอง สว. และ ผบ.หมู่ วาระประจำปี ๒๕๕๘ ซึ่งผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้งจะต้องดำเนินการตามคำสั่ง หัวหน้า คสช. ที่ ๒๑/๒๕๕๙ ลง ๒๖ เม.ย.๕๙ เรื่อง การปฏิบัติราชการของ ตร. กำหนดให้ ผบ.ตร. เป็นผู้สั่งแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ ตามมาตรา ๕๔ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยคำสั่งหัวหน้า คสช. ที่ ๔๔/๒๕๕๘ เรื่อง การแก้ไขปัญหาการบริหารงานบุคคลของข้าราชการตำรวจ ลง ๔ ธ.ค.๕๘ และหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง ข้าราชการตำรวจระดับ ผบ.หมู่/ลูกแถว และ รอง สว. ตามนัยหนังสือ ตร. ที่ ๐๖๐๔.๓๓๖/๑๖๘๗๙ ลง ๙ ธ.ค.๕๐ ทั้งนี้หลักเกณฑ์ดังกล่าวได้กำหนดให้การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจระดับ รอง สว. และ ผบ.หมู่ เป็นการแต่งตั้งกรณีร้องขอกลับภูมิลำเนาเพื่ออุปการะครอบครัว และกรณีหาประสบการณ์ โดยมีเจตนารมณ์ที่จะให้มีการแต่งตั้งตามที่ร้องขอให้มากที่สุดหากไม่เกิดผลเสียหายแก่ทางราชการ หรือได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่สมัครใจหรือตรงกับความรู้ความสามารถเพื่อหาประสบการณ์ ในการปฏิบัติงาน และเป็นการแต่งตั้งเพื่อมิให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ อันจะส่งผลให้เกิด ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในภาพรวมของ ตร.

เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจระดับ รอง สว. และ ผบ.หมู่ วาระประจำปี ๒๕๕๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นขวัญกำลังใจแก่ข้าราชการตำรวจและครอบครัว อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการบริหารงานบุคคลในภาพรวมของ ตร. จึงให้หน่วยดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีสับเปลี่ยนหมุนเวียนภายในหน่วยให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งและคุณสมบัติของข้าราชการตำรวจพร้อมหลักฐานที่เกี่ยวข้องให้ครบถ้วน รวมทั้งมีความเห็นขัดข้องหรือเกิดความเสียหายต่อทางราชการหรือไม่และให้นำเสนอผู้บังคับบัญชา ระดับถัดขึ้นไป ดังนี้

- ๑.๑ เสนอถึงระดับ กก. และให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณามีความเห็นเป็นที่ยุติ ภายในวันที่ ๑๑ มิ.ย.๕๙ (แบบคำร้อง)
- ๑.๒ เสนอถึงระดับ บก. และให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณามีความเห็นเป็นที่ยุติ ภายในวันที่ ๑๕ มิ.ย.๕๙ (แบบคำร้อง)
- ๑.๓ เสนอถึงระดับ บช. และให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณามีความเห็นเป็นที่ยุติ ภายในวันที่ ๒๒ มิ.ย.๕๙ (ตามรูปแบบผนวก ก)

๒. กรณีสับเปลี่ยนหมุนเวียนไปดำรงตำแหน่งนอกสังกัดให้หน่วยต้นสังกัดของข้าราชการ ตำรวจส่งคำร้องที่มีผลการพิจารณาไม่ขัดข้อง หรือไม่ขัดข้องขอคำสั่งพลสับเปลี่ยนในคราวเดียวกันไปยัง หน่วยที่รับตัวภายในวันที่ ๒๕ มิ.ย.๕๙ โดยให้หน่วยที่รับตัวทำความเข้าใจความตกลงกับหน่วยต้นสังกัดให้หน่วยที่รับตัว เสนอบัญชีข้อมูลการแต่งตั้งพร้อมเหตุผลความจำเป็น (ตามรูปแบบผนวก ข)



๓. ปรับเปลี่ยนกำลังพลให้เพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ภายในสถานีตำรวจและให้เพียงพอต่อปริมาณงานสอบสวนในหน่วยเพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายและให้เพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่

๔. นำข้อมูลมาให้ประกอบการพิจารณาจัดทำบัญชีข้อมูลการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ กรณีข้าราชการตำรวจที่มีพฤติการณ์ไม่เหมาะสม โดยเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคง ก็ให้นำข้อมูลดังกล่าว มาใช้ประกอบการพิจารณาจัดทำบัญชีข้อมูลการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจอีกส่วนหนึ่งด้วย

๕. กรณีข้าราชการตำรวจที่ได้รับการแต่งตั้งดำรงตำแหน่งในสายงานสอบสวนอันเนื่องมาจากตำแหน่งเดิมถูกยกเลิก หรือถูกตัดโอนไปให้หน่วยหรือหน่วยงานอื่น ตามคำสั่งฯ ตร. ที่ ๑๒๐ - ๑๔๗/๒๕๕๕ ลง ๑๕ มี.ค.๕๕ ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสำหรับการแต่งตั้งโดยให้นับตั้งแต่ผู้นั้นได้รับการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งเดิมที่ถูกยกเลิกหรือตัดโอนไปให้หน่วยหรือหน่วยงานอื่น

๖. ให้เจ้าหน้าที่กำลังพลของแต่ละหน่วยเป็นผู้รับผิดชอบตรวจสอบคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งและคุณสมบัติของข้าราชการตำรวจ เช่น การบรรจุแต่งตั้งครั้งแรกไม่ครบ ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งที่ยังอยู่ภายใต้เงื่อนไขคำสั่งบรรจุหรือแต่งตั้ง ฯลฯ มิให้ขัดต่อระเบียบ หลักเกณฑ์และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง หากตรวจพบข้อผิดพลาดจะพิจารณาดำเนินการข้อบกพร่องต่อไป

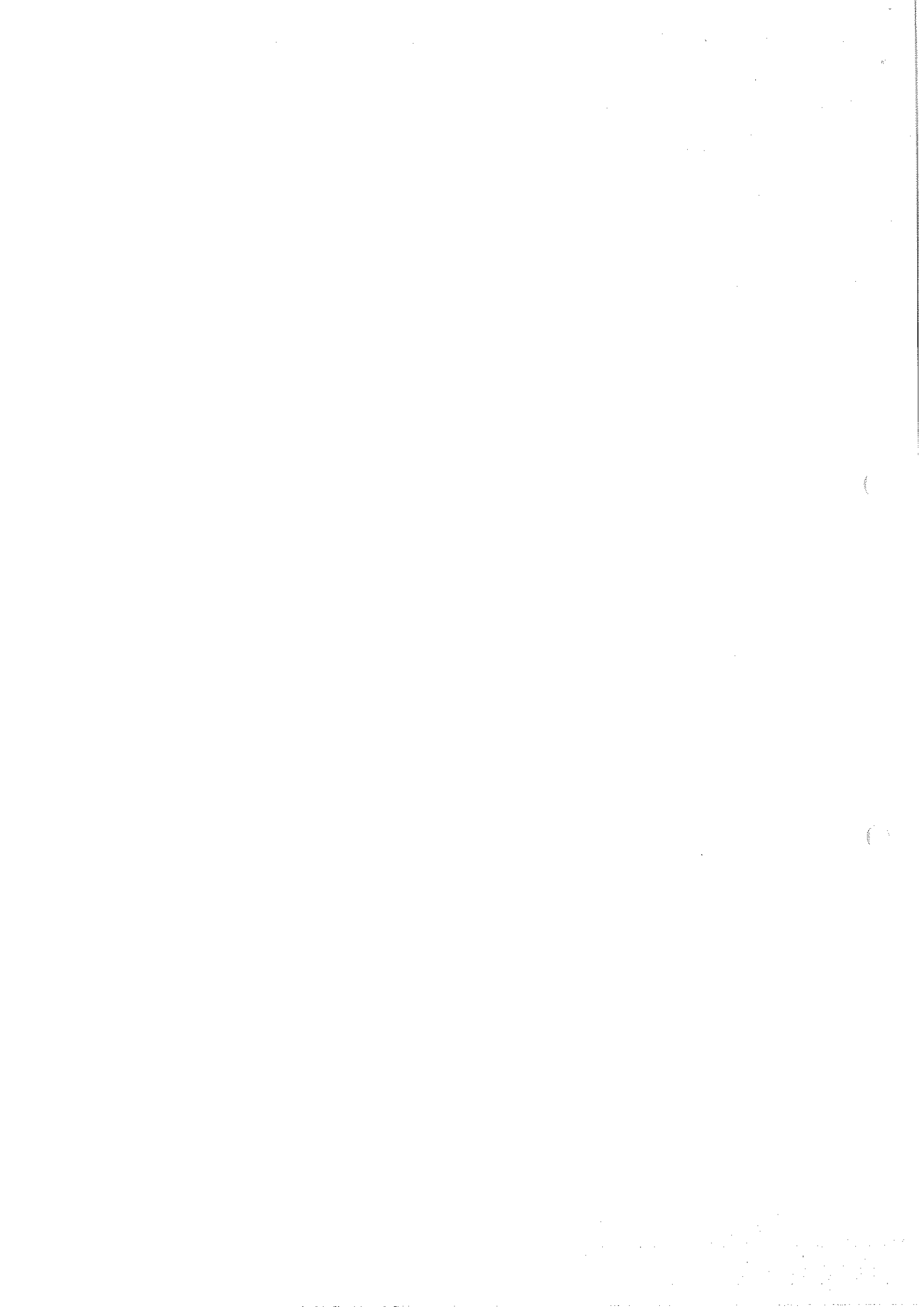
๗. จัดส่งบัญชีข้อมูลเสนอแต่งตั้งข้าราชการตำรวจระดับ รอง สว. และ ผบ.หมู่ (ตามรูปแบบผนวก ค) ไปยัง ตร.(ผ่าน ทพ.) ภายใน ๓๐ มี.ย.๕๕ พร้อมจัดส่งข้อมูลไฟล์ Excel ทาง E-mail address:royalpolice_4@hotmail.com เสนอไปยัง ตร. (ผ่าน ทพ.) ภายใน ๓๐ มี.ย.๕๕ (ห้ามผิดส่ง)

จึงแจ้งมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

พล.ต.อ.

(จักรทิพย์ ชัยจินดา)

ผบ.ตร.



ข้อมูลประกอบการพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ ระดับ รอง สว. / ผบ.หมู่ (ผนวก ก.)

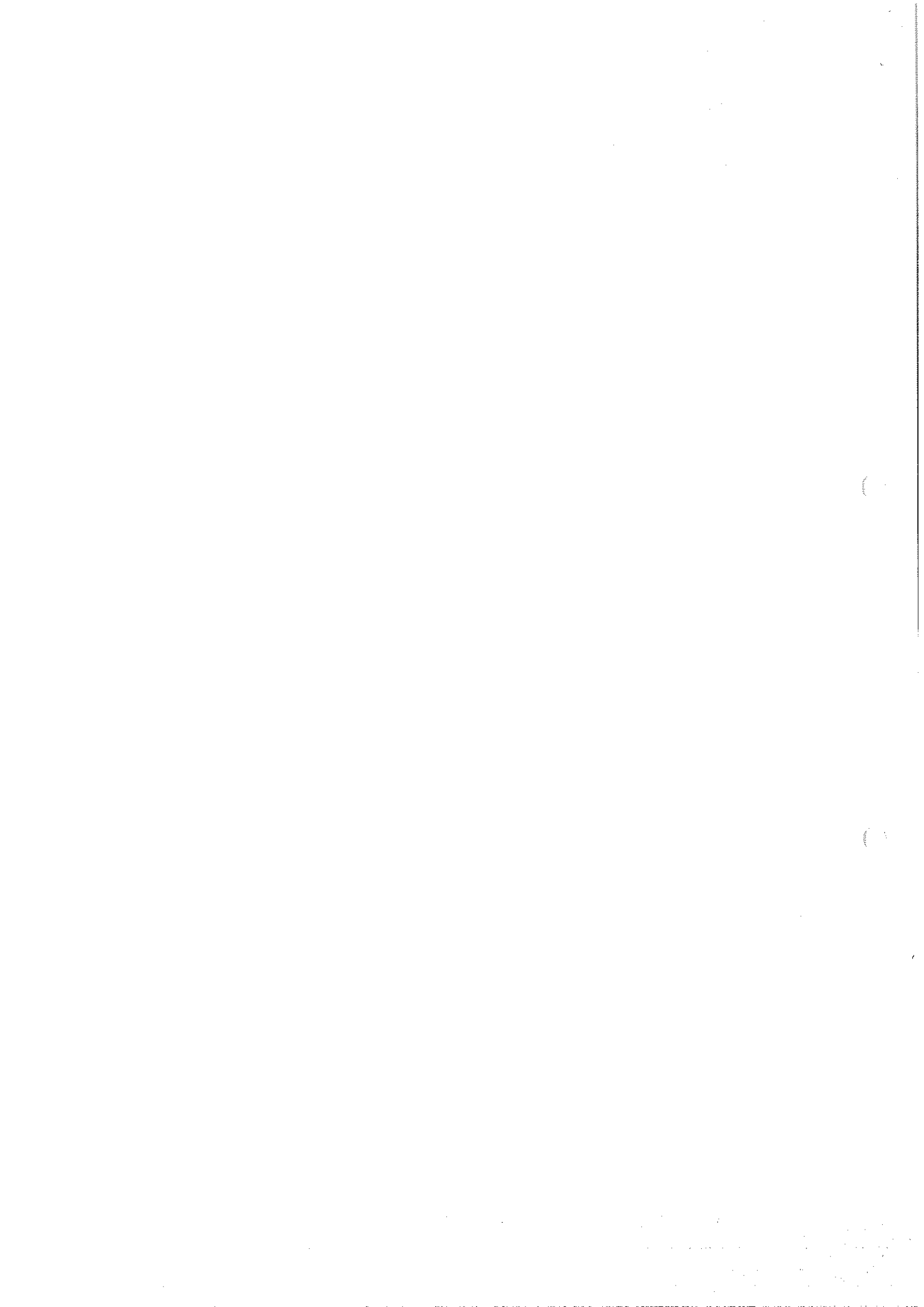
ลำดับ	ยศ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขตำแหน่ง	กำหนดที่	คุณวุฒิ/ การ ฝึกอบรม	ตำแหน่งที่เสนอขอรับการแต่งตั้ง	ผลการพิจารณา
๑	ร.ต.อ.	รักษาดิ อึ้งชีพ	รอง สว.สน.พระเชอง	สน.๑-๒๓๔	ป้องกัน ปราบปราม	น.บ. สว.๑๑๑	๑.รอง สว.ป. สน..... ๒.รอง สว.ป. สน..... ๓.รอง สว.ป. สน.....	- จัดซื้อ - ไม่จัดซื้อ - ไม่จัดซื้อของกำลังพลสับเปลี่ยน ในคราวเดียวกัน
๒	ร.ต.ท.หญิง	จรั๊ก ประเทศไทย	รอง สว.ผอ.บก.น.๕	๑๐๑ ๒๐๐๐๒ ๓๐๐๓	อำนวยความสะดวก สนับสนุน	บ.ช.บ.	๑.รอง สว.ผอ.บก..... ๒.รอง สว.ผอ.บก..... ๓.รอง สว.ผอ.บก.....	- จัดซื้อ - ไม่จัดซื้อ - ไม่จัดซื้อของกำลังพลสับเปลี่ยน ในคราวเดียวกัน

ตรวจแล้วถูกต้อง

พล.ต.ท.

()

ผบ.ช.น.



- ตัวอย่าง -



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

บช.น.

โทร.

ที่

วันที่

มิถุนายน ๒๕๕๙

เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ

เรียน ผบช.ภ.๑

ด้วย ตร. มีหนังสือด่วนที่สุดที่ ๐๐๐๙.๒๓๒/๒๐๙๗ ลง ๘ มิ.ย.๕๙ แจ้งแนวทางการปฏิบัติในการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจระดับ รอง สว. และ ผบ.หมู่ กรณีสับเปลี่ยนหมุนเวียนไปดำรงตำแหน่งนอกสังกัด โดยให้หน่วยต้นสังกัดของข้าราชการตำรวจส่งคำร้องที่มีผลการพิจารณาไม่ขัดข้อง หรือไม่ขัดข้องของกำลังพลสับเปลี่ยนในคราวเดียวกัน ไปยังหน่วยที่รับตัว เพื่อพิจารณาคำเนินการแต่งตั้ง

เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา จึงขอส่งบัญชีข้อมูลประกอบการพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ ระดับ รอง สว. และ ผบ.หมู่ ในสังกัด บช.น. ไปดำรงตำแหน่งในสังกัด ภ.๑ ดังนี้

๑. ไม่ขัดข้องจำนวน ๗๐ ราย ดังนี้
 - ๑.๑ รอง สว. จำนวน ๔๐ ราย
 - ๑.๒ ผบ.หมู่ จำนวน ๓๐ ราย
๒. ไม่ขัดข้องของกำลังพลสับเปลี่ยนในคราวเดียวกันจำนวน ๑๐๐ ราย ดังนี้
 - ๒.๑ รอง สว. จำนวน ๕๐ ราย
 - ๒.๒ ผบ.หมู่ จำนวน ๕๐ ราย

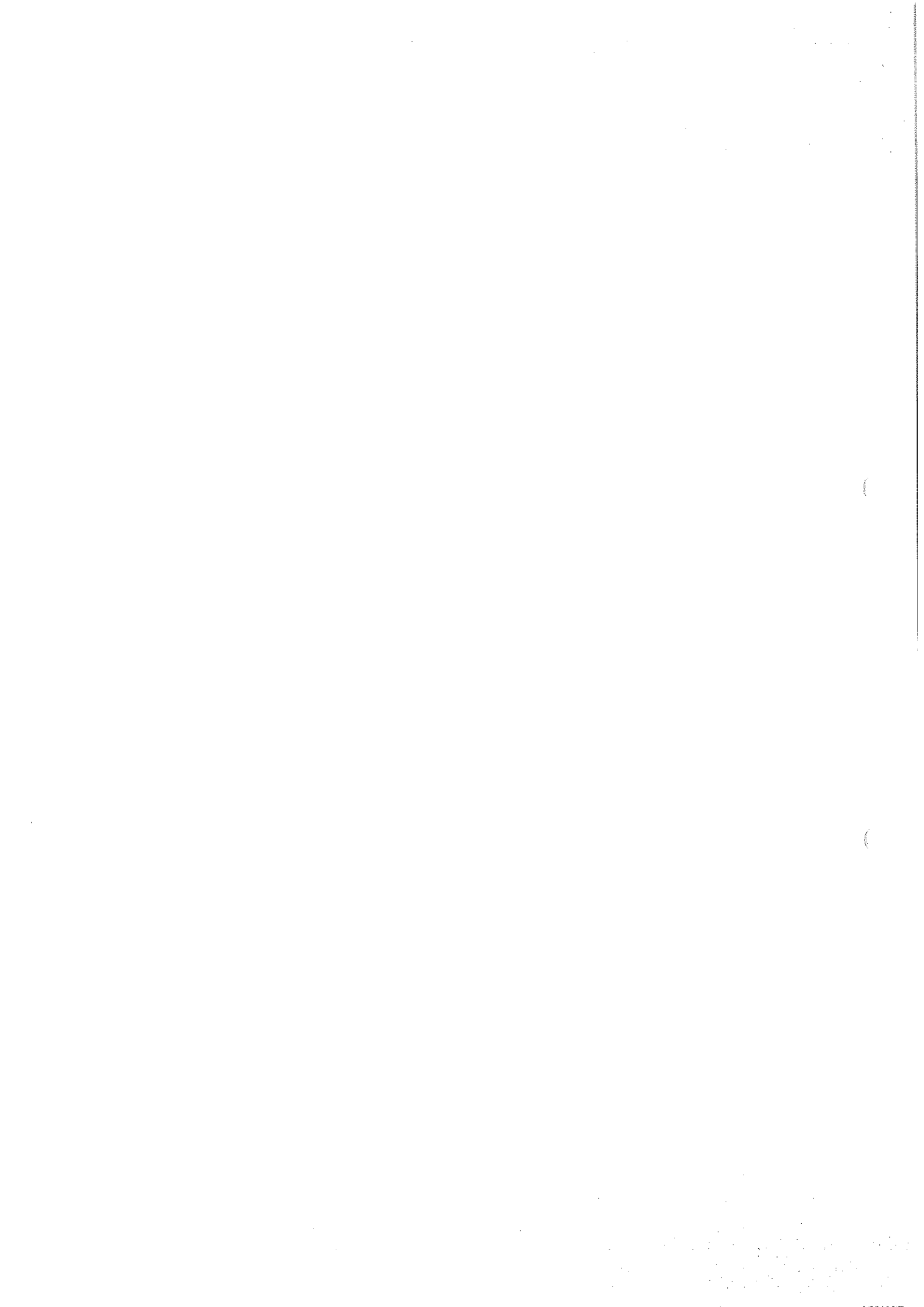
รวมข้าราชการตำรวจจำนวนทั้งสิ้น ๑๗๐ ราย (ตามรูปแบบผนวก ข ที่แนบมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

พล.ต.ท.

()

ผบช.น.



ข้อมูลประกอบการพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ ระดับ รอง สว. / ผบ.หมู่ ไปดำรงตำแหน่งในสังกัด.... (ผนวก ข.)

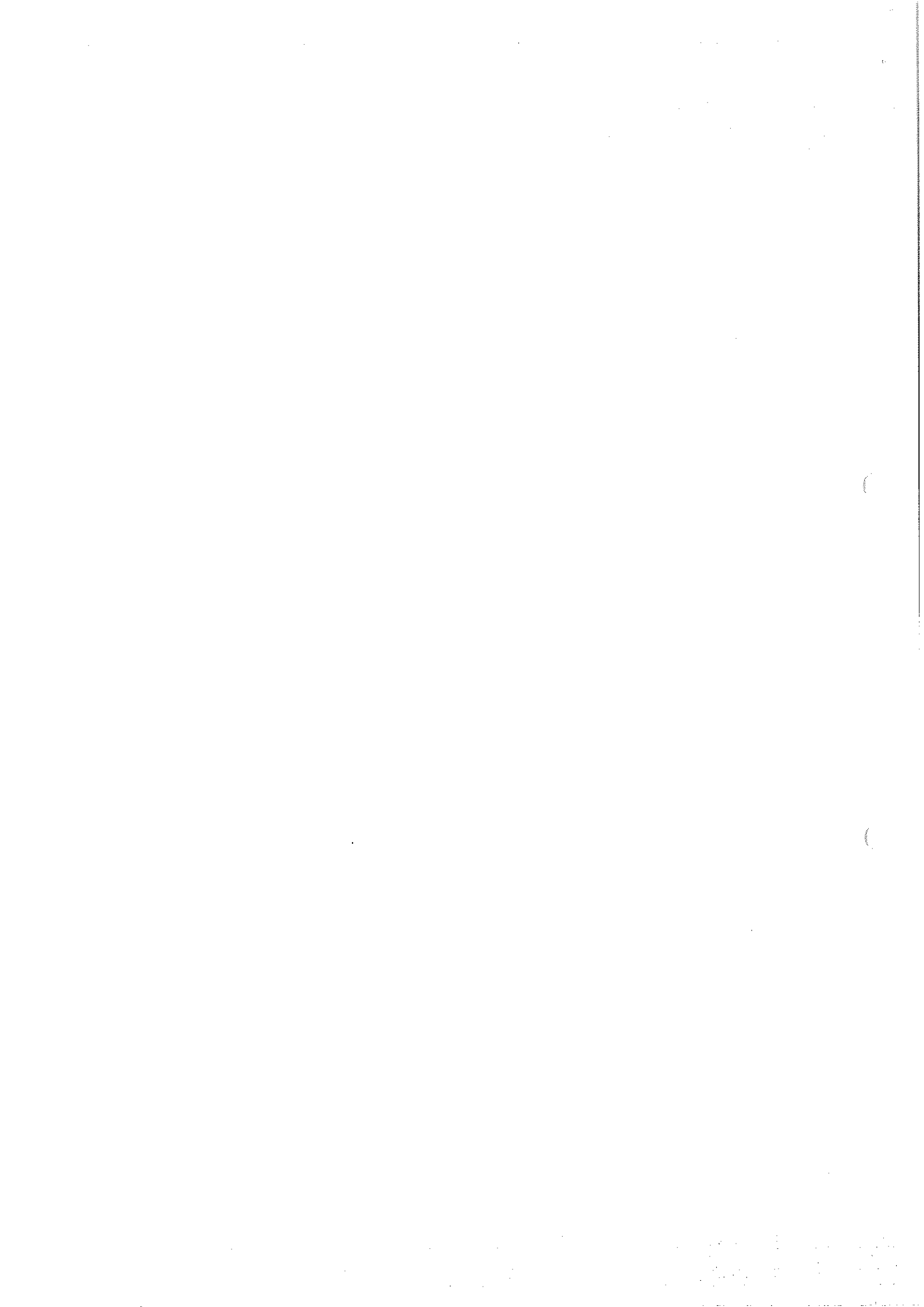
ลำดับ	ยศ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขตำแหน่ง	ทำหน้าที่	คุณวุฒิ/ การ ฝึกอบรม	ตำแหน่งที่เสนอขอรับการแต่งตั้ง	ผลการพิจารณา
๑.	ร.ต.ท.	ชื่อสัตย์ สุจริต	รอง สว.สน.ชนะสงคราม	๑๑๐๘ ๑๓๒๐๒ ๐๒๖๖	ป้องกัน ปราบปราม	นบ.	๑.รอง สว. สน..... ๒.รอง สว.ป. สน..... ๓.รอง สว.ป. สน.....	- ชัดข้อ - ไม่ชัดข้อ - ไม่ชัดข้อของกำลังพลลับเปลี่ยน ในคราวเดียวกัน
๒	ร.ต.ท.หญิง	สุดสวย ใจดี	รอง สว.ผ.บ.ก.น.๑	๑๐๐๓ ๑๓๓๒๗ ๐๐๗๖	อำนวยความสะดวก สนับสนุน	ศศ.บ.	๑.รอง สว.ผ.บ.ก..... ๒.รอง สว.ผ.บ.ก..... ๓.รอง สว.ผ.บ.ก.....	- ชัดข้อ - ไม่ชัดข้อ - ไม่ชัดข้อของกำลังพลลับเปลี่ยน ในคราวเดียวกัน

ตรวจแล้วถูกต้อง

พล.ต.ท.

()

ผบ.น.



ข้อมูลประกอบการพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ ระดับ รอง สว. / ผบ.หมู่

(ผนวก ค.)

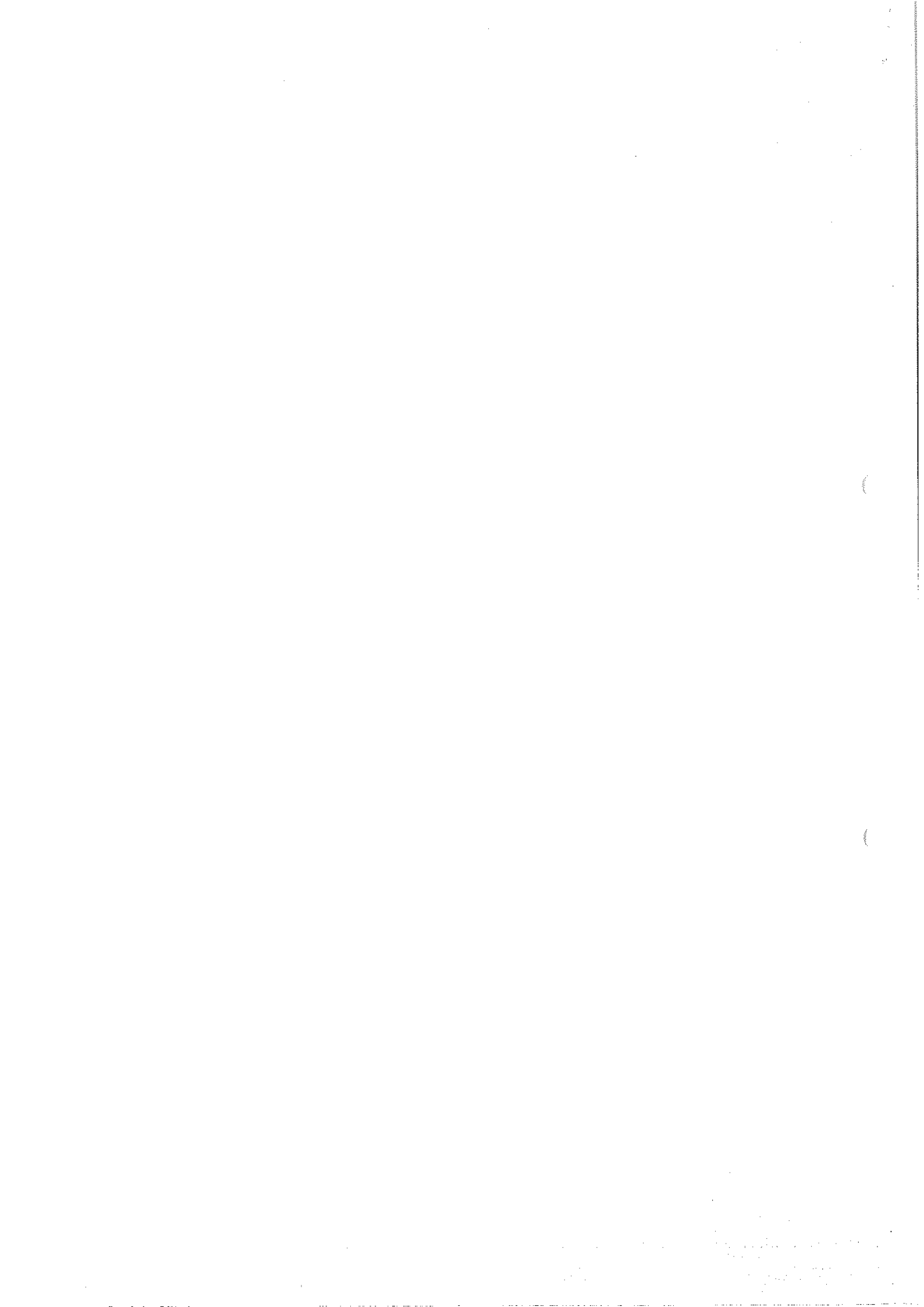
ลำดับ	ยศ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขตำแหน่ง	ตำแหน่งที่เสนอแต่งตั้ง	เลขตำแหน่ง
๑	ร.ต.อ.	รักชาติ ยิ่งชีพ	รอง สว.จร.สน.บางรัก (ว่าง)	สน.๑-๒๓๔	รอง สว.จร.สน.บางรัก	สน.๕-๖๓๘
	ร.ต.อ.	พอลดี พอเพียง	รอง สว.ป.สน.พระโขนง	สน.๑-๑๑๑	รอง สว.ป.สน.พระโขนง	สน.๑-๒๓๔
	ร.ต.ท.	รักไทย การดี	รอง สว.สส.สภ.ปากเกร็ด	สน.๒-๒๒๒	รอง สว.สส.สน.ประเวศ	สน.๑-๑๑๑
๒	ร.ต.ท.	รักงาน ยิ่งดี	รอง สว.จร.สน.ทองหล่อ (ว่าง)	สน.๓-๓๓๓	รอง สว.จร.สน.ทองหล่อ	สน.๕-๕๕๕
	ร.ต.ท.	ความสุข อยู่ดี	รอง สว.จร.สน.บางเขน	สน.๕-๕๕๕	รอง สว.จร.สน.บางเขน	สน.๓-๓๓๓

ตรวจแล้วถูกต้อง

พล.ต.ท.

()

ผบ.ช.น.





ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ตร. โทร. ๐ ๒๒๐๕ ๒๔๕๓

ที่ ๐๐๐๙.๒๓๑/ว๑๑ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๙

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ

จตช. รอง ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ผู้ช่วย ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

เพื่อโปรดทราบ

ผบช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ผบก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ด้วย หัวหน้า คสช. ได้มีคำสั่งที่ ๒๑/๒๕๕๙ ลง ๒๖ เม.ย.๕๙ เรื่อง การปฏิบัติราชการของ ตร. กำหนดให้ ผบ.ตร. เป็นผู้สั่งแต่งตั้งข้าราชการตำรวจตามมาตรา ๕๔ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยคำสั่งหัวหน้า คสช. ที่ ๔๔/๒๕๕๘ เรื่อง การแก้ไขปัญหาการบริหารงานบุคคลของข้าราชการตำรวจ ลง ๔ ธ.ค.๕๘ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ เม.ย.๕๙ จนกว่าการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจในวาระการแต่งตั้งประจำปี ๒๕๕๙ จะแล้วเสร็จ ทั้งนี้ การแต่งตั้งดังกล่าวให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งที่ ผบ.ตร. กำหนดเป็นการเฉพาะไปพลางก่อน

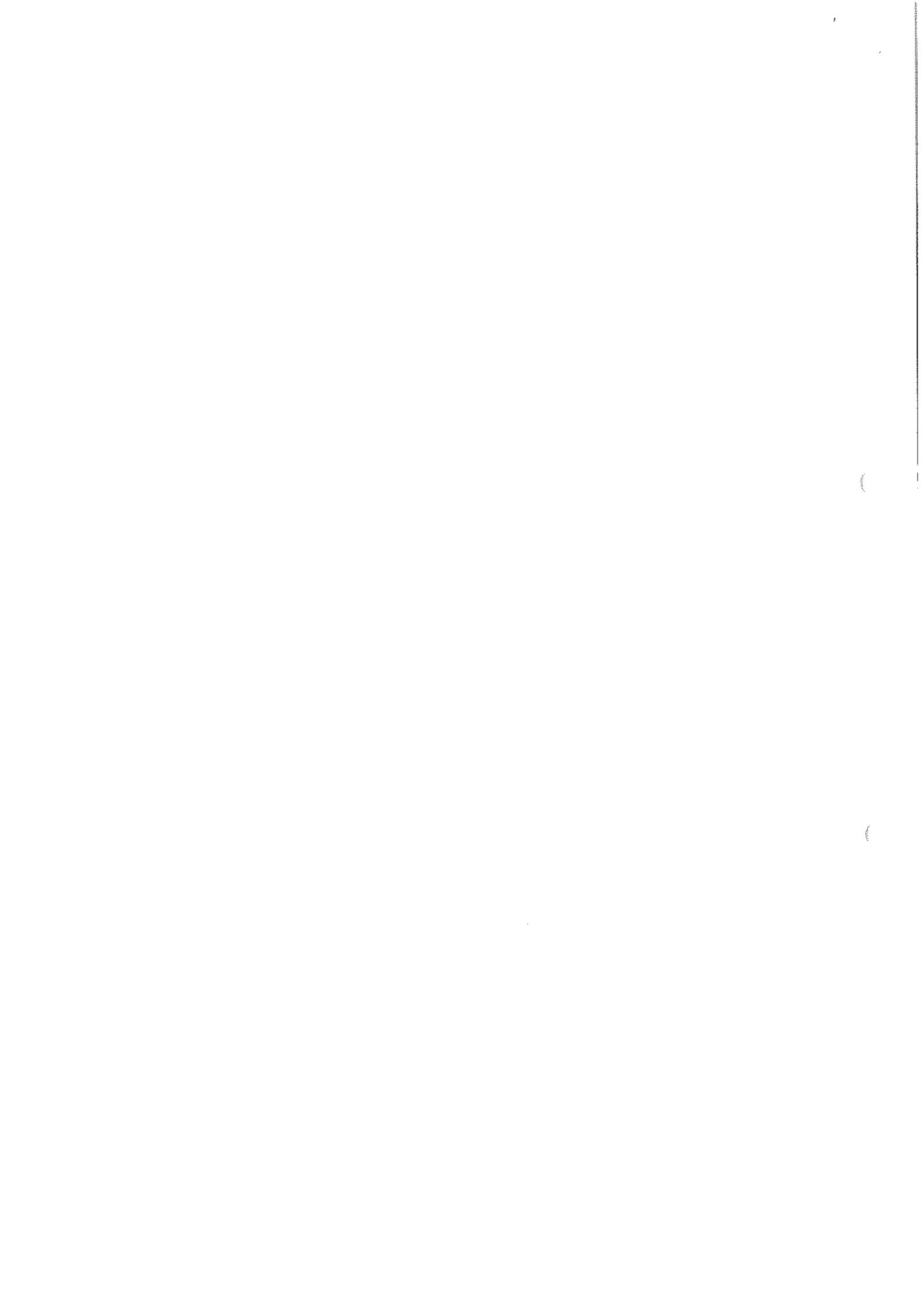
เพื่อให้เป็นไปตามคำสั่งหัวหน้า คสช. ดังกล่าว ผบ.ตร. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจดำรงตำแหน่งระดับ สว. ถึง รอง ผบก. ดังมีรายละเอียดปรากฏตามหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงแจ้งมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

พล.ต.อ.

(จักรทิพย์ ชัยจินดา)

ผบ.ตร.



หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจดำรงตำแหน่งระดับ สว. ถึง รอง ผบก.

ตามนัยหนังสือ ตร. ส่วนที่สุต ที่ ๐๐๐๙.๒๓๑/ว ๒๑ ลง ๒๖ เม.ย.๕๙

หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง แบ่งออกเป็น ๕ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ หลักเกณฑ์ทั่วไป

ส่วนที่ ๒ คุณสมบัติของข้าราชการตำรวจที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น

ส่วนที่ ๓ วิธีปฏิบัติในการจัดทำบัญชีข้อมูลและการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ

ส่วนที่ ๔ บทเฉพาะกาล

ส่วนที่ ๕ รูปแบบการจัดทำบัญชีข้อมูลการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ

ส่วนที่ ๑

หลักเกณฑ์ทั่วไป

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจระดับ สารวัตร ถึง รองผู้บังคับการ นี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๖ เม.ย.๕๙ เป็นต้นไป

๒. ในหลักเกณฑ์นี้

“หน่วย” หมายความว่า สง.ผบ.ตร. และ บข. หรือเทียบเท่า ที่มีได้สังกัด สง.ผบ.ตร.

“หน่วยงาน” หมายความว่า บข. หรือเทียบเท่า ในสังกัด สง.ผบ.ตร. หรือ บก.หรือเทียบเท่า หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่อยู่ในสังกัดของหน่วยที่มีหัวหน้าไม่ต่ำกว่าระดับ รอง ผบก. ทั้งนี้ ไม่หมายความรวมถึง บก. ใน บข. หรือเทียบเท่า ในสังกัด สง.ผบ.ตร.

“ตำแหน่ง สว. ถึง รอง ผบก.” หมายความว่ารวมถึงตำแหน่งเทียบเท่าที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่กำหนดไว้ในกฎ ก.ตร.

“ลำดับอาวุโส” ให้เป็นไปตามประกาศ คสช. ฉบับที่ ๘๙/๒๕๕๗ ลง ๑๐ ก.ค.๕๗ เรื่อง หลักเกณฑ์การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ

๓. การเสนอข้อมูลและการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจให้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ให้คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในการดูแลทุกข์สุขของราษฎรเป็นสำคัญ โดยยึดในหลักการที่ว่าทุกพื้นที่ในราชอาณาจักรไทย จำเป็นที่ข้าราชการตำรวจมีภารกิจที่จะต้องปฏิบัติราชการทั้งสิ้น โดยสามารถเสนอข้อมูลหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจไปดำรงตำแหน่งในลักษณะงานหรือพื้นที่อื่นที่ต่างจากเดิมได้ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้การทำงานรอบด้าน หรือพื้นที่ที่หลากหลาย อันจะเกิดประโยชน์ต่อทางราชการของ ตร. ในภาพรวม

๔. ให้ทุกหน่วยจัดทำลำดับอาวุโสของข้าราชการตำรวจและประกาศให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบโดยทั่วกันล่วงหน้าก่อนที่จะดำเนินการจัดทำข้อมูลการแต่งตั้ง ทั้งนี้ ให้ข้าราชการตำรวจที่เห็นว่าลำดับอาวุโสไม่ถูกต้อง สามารถยื่นเรื่องต่อหัวหน้าหน่วยให้พิจารณาทบทวนได้ภายใน ๗ วัน นับแต่วันประกาศอาวุโส หากพ้น

/กำหนด...

Handwritten mark

Handwritten mark

กำหนดให้ถือว่าข้าราชการตำรวจผู้นั้นไม่ประสงค์ที่จะได้แย้งหรือเรียกร้องสิทธิจากผู้บังคับบัญชา สำหรับ สง.ผบ.ตร. ให้ สกพ. เป็นผู้ดำเนินการประกาศลำดับอาวุโส

๕. การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้นับดังนี้

(๑) ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการแต่งตั้งในวาระประจำปีให้นับวาระการแต่งตั้งในปีถัดไป เป็นหนึ่งปี ไม่ว่าการแต่งตั้งจะมีผลเมื่อใด

(๒) ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการแต่งตั้งนอกวาระประจำปีให้นับแบบวันชนวัน

(๓) ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งหรือแต่งตั้งเลื่อนชั้นเป็นชั้นสัญญาบัตรครั้งแรก หากนับระยะเวลาตั้งแต่วันที่เริ่มเป็นข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ถึง ๓๐ ก.ย. มีระยะเวลาครบแล้วไม่น้อยกว่าแปดเดือน ให้นับเป็นหนึ่งปี

(๔) ข้าราชการตำรวจที่ ตร. รับโอนมาหรือบรรจุข้าราชการประเภทอื่นกลับเข้ารับราชการเป็น ข้าราชการตำรวจในระดับ รอง สว. ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับ รอง สว. ตั้งแต่วันที่ผู้นั้นเป็น ข้าราชการชั้นตรี หรือระดับสาม หรือประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ หรือข้าราชการทหารชั้นสัญญาบัตร สำหรับการรับโอนมาหรือบรรจุข้าราชการประเภทอื่นกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการตำรวจในระดับอื่น ให้นับระยะเวลา การดำรงตำแหน่งในระดับนั้น ตั้งแต่วันที่รับโอนหรือบรรจุกลับ แล้วแต่กรณี

๖. การนับจำนวนตำแหน่งว่างในแต่ละระดับตำแหน่งเพื่อนำมาคำนวณสัดส่วนจำนวนตำแหน่งว่าง ในการพิจารณาเสนอข้อมูลการแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเรียงตามลำดับอาวุโส ให้คำนวณจากจำนวนตำแหน่งว่าง อันเกิดจากการเกษียณอายุราชการ ลาออก เสียชีวิต ไล่ออก ปลดออก การกำหนดตำแหน่งใหม่ เป็นต้น ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างที่มีอยู่จริง ณ วันที่หน่วยหรือหน่วยงานในสังกัด สง.ผบ.ตร. จัดทำบัญชีข้อมูลผู้เหมาะสม เลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น โดยหมายความรวมถึงจำนวนตำแหน่งว่างที่เกิดขึ้นจากการเลื่อนตำแหน่งทดแทนกันด้วย

๗. การแต่งตั้งในวาระประจำปีเดียวกันสำหรับตำแหน่งระดับใดไม่ว่าคำสั่งจะมีผลเมื่อใดให้ถือว่า ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้นมีอาวุโสในกลุ่มเดียวกัน

๘. ให้ ตร. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ เพื่อพิจารณาข้อมูลการแต่งตั้ง ข้าราชการตำรวจที่หน่วยต่างๆ เสนอ ตลอดจนเสนอแนะรายชื่อข้าราชการตำรวจนอกเหนือจากที่หน่วยเสนอข้อมูล การแต่งตั้งได้ตามความเหมาะสม

ส่วนที่ ๒

คุณสมบัติของข้าราชการตำรวจที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น

๙. การเสนอข้อมูลและการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ สว. ถึง รอง ผบก. ให้พิจารณาจากผู้มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในแต่ละระดับตาม กฎ ก.ตร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและโยกย้ายข้าราชการตำรวจ ออกตามความนัยมาตรา ๓๒ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมตามคำสั่งหัวหน้า คสช. ที่ ๔๔/๒๕๕๘ ลง ๔ ธ.ค.๕๘

/ในกรณี...



ในกรณีที่เป็นการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งควบปรับระดับ เพิ่ม - ลด ได้ในตัวเอง
ทุกกรณีให้มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเป็นไปตามระเบียบหรือหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

๑๐. ข้าราชการตำรวจที่ ดร. รับโอนมาหรือได้รับการบรรจุและแต่งตั้งกลับเข้ารับราชการ จะต้อง
ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งปีจึงจะมีสิทธิ
ได้รับการพิจารณาเสนอขอข้อมูลการแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นได้ ทั้งนี้ ไม่ใช่บังคับกับผู้ที่ได้รับการบรรจุกลับ
เข้ารับราชการในกรณี ดังนี้

(๑) การบรรจุผู้ที่ออกจากราชการไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรีกลับเข้ารับราชการ
ตามมาตรา ๖๓ (๒) (ก) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

(๒) การบรรจุผู้ที่ลาออกจากราชการเพื่อไปสมัครรับเลือกตั้งกรณีต่าง ๆ ตามมาตรา ๖๓ (๒) (ข)
แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

(๓) การให้กลับเข้ารับราชการตามมาตรา ๙๕ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

(๔) ศาลปกครองมีคำพิพากษาถึงที่สุดสั่งเพิกถอนหรือแก้ไขคำสั่ง

ส่วนที่ ๓

วิธีปฏิบัติในการจัดทำบัญชีข้อมูลและการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ

การจัดทำบัญชีข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น

๑๑. การจัดทำบัญชีข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) บข. หรือเทียบเท่า ในสังกัด สง.ผบ.ตร. และ บก.หรือเทียบเท่า ที่ขึ้นตรงต่อ สง.ผบ.ตร.
ให้หัวหน้าหน่วยงานเป็นผู้พิจารณาจัดทำบัญชีข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเสนอไปยัง ผบ.ตร.
เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง

(๒) บข. ที่มีได้สังกัด สง.ผบ.ตร. ให้หัวหน้าหน่วยเป็นผู้พิจารณาจัดทำบัญชีข้อมูลผู้เหมาะสม
เลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น เสนอไปยัง ดร. (ผ่าน สกพ.)

(๓) การพิจารณาจัดทำบัญชีข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นตาม (๑) และ (๒) ให้พิจารณา
ผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นมีจำนวนเพียงพอที่จะสามารถพิจารณาได้อย่างกว้างขวาง

๑๒. ผู้ไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ให้ระบุเหตุผลโดยละเอียด ชัดเจน
และเป็นรูปธรรม แล้วเสนอไปยัง ดร. (ผ่าน สกพ.)

๑๓. การพิจารณาผู้เหมาะสมที่จะได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นตามข้อ ๑๑. ให้พิจารณาโดยคำนึงถึง
ความอาวุโส ประวัติการรับราชการ ผลการปฏิบัติงาน ความประพฤติและความรู้ความสามารถประกอบกัน

การจัดทำบัญชีข้อมูลและการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ

๑๔. การพิจารณาจัดทำบัญชีข้อมูลการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นและสับเปลี่ยนหมุนเวียน ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) การพิจารณาจัดทำบัญชีข้อมูลการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ให้หัวหน้าหน่วยพิจารณาเรียงตามลำดับอาวุโสจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละสามสิบสามของจำนวนตำแหน่งว่างในแต่ละระดับตำแหน่งของหน่วยนั้น โดยข้าราชการตำรวจที่อยู่ในกลุ่มอาวุโสดังกล่าวต้องได้รับการแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นทุกราย เว้นแต่ ข้าราชการตำรวจดังกล่าวเป็นผู้ไม่เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นหรือมีข้อมูลที่สามารถอธิบายได้ว่าเหตุใดจึงไม่เสนอข้อมูลการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจดังกล่าว

(๒) ตำแหน่งว่างที่เหลือจากการพิจารณาตาม (๑) ให้ถือว่าผู้เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นทุกราย เป็นผู้ที่มีสิทธิได้รับการพิจารณาโดยเท่าเทียมกัน

(๓) การจัดทำบัญชีข้อมูลการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจตาม (๑) และ (๒) ให้เสนอข้อมูลการแต่งตั้งได้เฉพาะผู้ที่มีรายชื่อตามที่ปรากฏอยู่ในบัญชีข้อมูลผู้เหมาะสมเท่านั้น ยกเว้น การเสนอข้อมูลการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นว. ผู้ช่วย นว. หรือ นรป. หรือเป็นการเสนอข้อมูลการแต่งตั้ง นว. ผู้ช่วย นว. หรือ นรป. เลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น

๑๕. ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสถานีตำรวจระดับ ผกก. เมื่อดำรงตำแหน่งเดียวติดต่อกันครบสี่ปี ให้เสนอข้อมูลการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่นทุกราย

สำหรับข้าราชการตำรวจตามวรรคหนึ่งที่จะครบกำหนดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนอกวาระประจำปี ให้ดำเนินการในวาระประจำปีถัดไป

๑๖. การเสนอข้อมูลการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจที่หมดความจำเป็นในการประจำหรือหมดเหตุในการสำรองราชการ ให้ออกจากราชการไว้ก่อน หรือปลดออกจากราชการ หรือไล่ออก ที่ไม่ต้องตามมาตรา ๘๗ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้หน่วยต้นสังกัดเดิมของข้าราชการตำรวจผู้นั้นเป็นผู้รับผิดชอบเสนอข้อมูล เว้นแต่ ในกรณี que ผู้บังคับบัญชาหัวหน้าหน่วยอื่น ประสงค์รับตัวผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งในหน่วยของตนก็ให้ทำความตกลงกัน

(๒) ให้ดำเนินการในโอกาสแรกที่มีตำแหน่งในระดับเดียวกันกับตำแหน่งเดิมว่าง หากตำแหน่งที่ว่างอยู่ไม่ตรงกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือไม่มีความเหมาะสม ให้เสนอข้อมูลการแต่งตั้งผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและหรือมีความเหมาะสมไปดำรงตำแหน่งที่ว่างแล้วจึงเสนอข้อมูลการแต่งตั้งผู้ที่รอการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งแทน

(๓) หากหน่วยต้นสังกัดเดิมของข้าราชการตำรวจผู้นั้นไม่มีตำแหน่งว่างรองรับและไม่มีหน่วยอื่น ประสงค์จะรับตัวผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งในสังกัด ให้หน่วยต้นสังกัดเดิมเสนอ ตร. พิจารณา

๑๗. การเสนอข้อมูลแต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียนของผู้ดำรงตำแหน่งควบปรับระดับ เพิ่ม - ลด ได้ในตัวเอง หากมีการกำหนดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเป็นการเฉพาะ ก็ให้เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

๑๘. การจัดทำบัญชีข้อมูลการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจสับเปลี่ยนหมุนเวียนระหว่างหน่วย ให้หัวหน้าหน่วยประสานทำความเข้าใจ

๑๙. ให้หน่วยที่จัดทำข้อมูลการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจเป็นผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของข้าราชการตำรวจที่จะได้รับการแต่งตั้งให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๒๐. เมื่อ ตร.ได้รับบัญชีข้อมูลการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจแล้ว ให้ ผบ.ตร.พิจารณาจัดทำบัญชีรายชื่อข้าราชการตำรวจดำรงตำแหน่งต่างๆ แล้วเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจตามข้อ ๘ ต่อไป

ส่วนที่ ๔

บทเฉพาะกาล

๒๑. ในกรณีที่หน่วยหรือหน่วยงานได้ประกาศลำดับอาวุโสของข้าราชการตำรวจและดำเนินการจัดทำบัญชีข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น เพื่อใช้เป็นข้อมูลการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจในวาระประจำปี ๒๕๕๘ อยู่ก่อนวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งนี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าการดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งนี้โดยอนุโลม

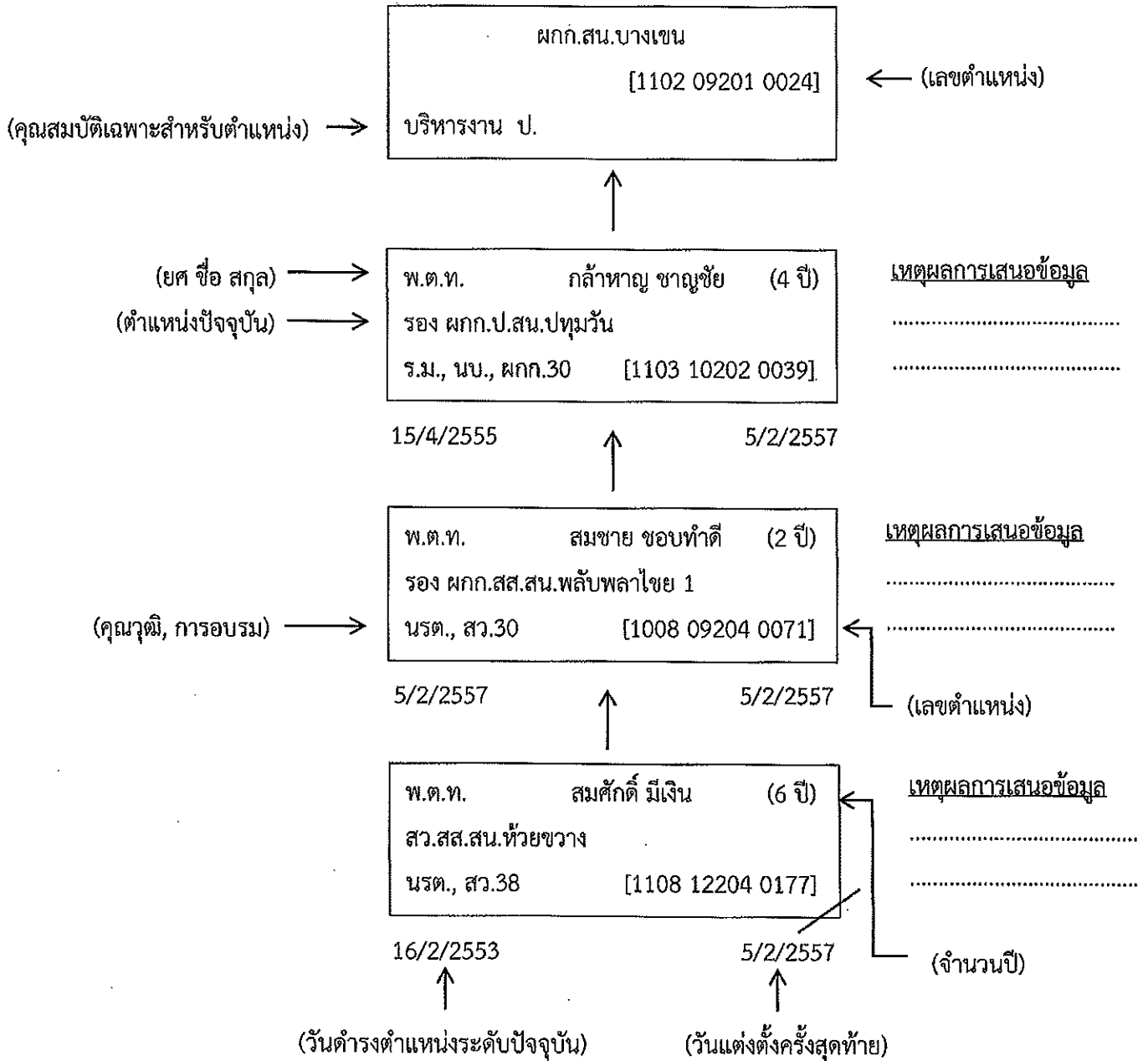
10/10/2020

10/10/2020

ส่วนที่ ๕

รูปแบบการจัดทำบัญชีข้อมูลการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ

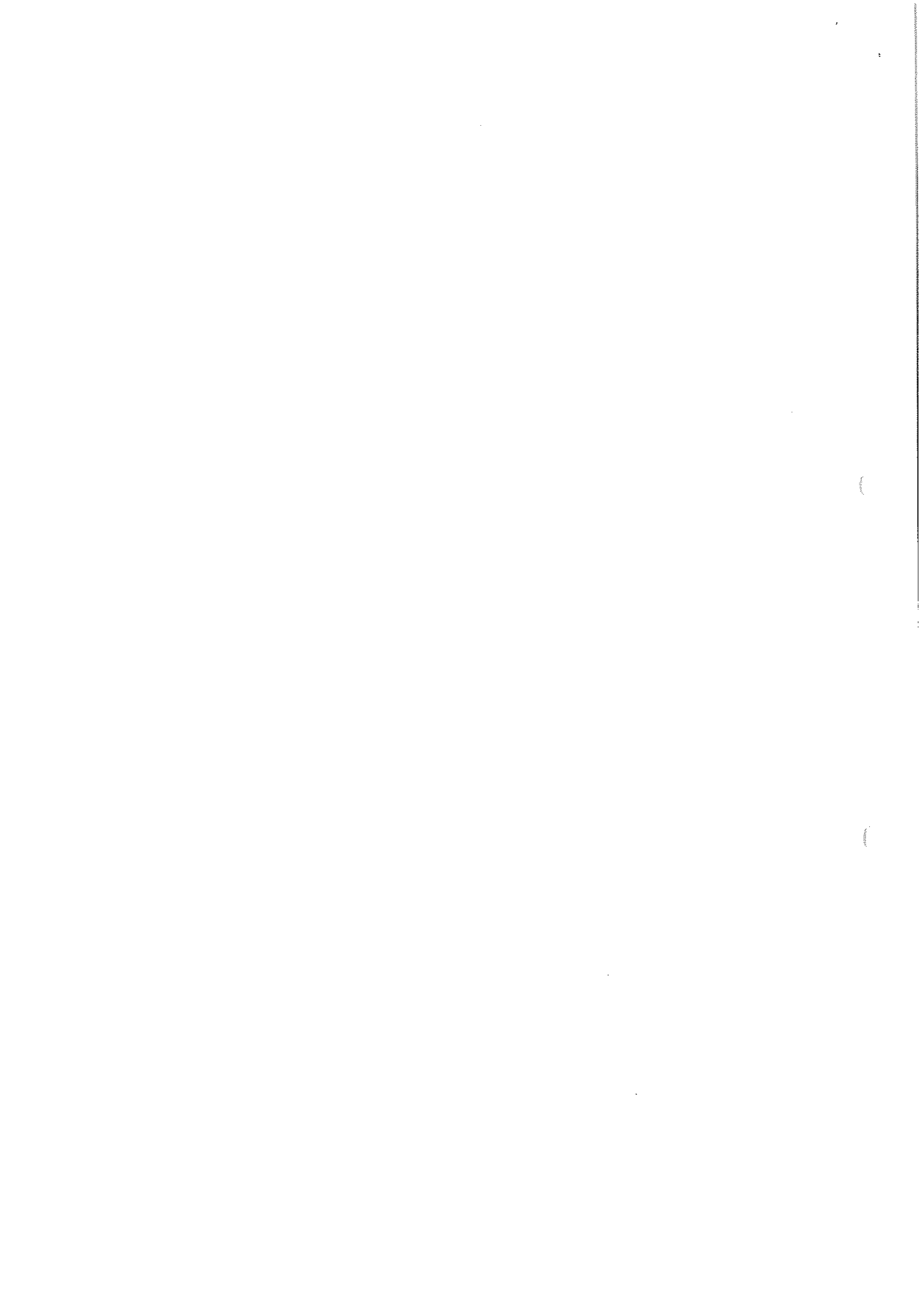
(ตำแหน่งว่าง)



ตรวจแล้วถูกต้อง

ลงชื่อ

หัวหน้าหน่วย/หน่วยงาน



พ.ต.ท. กล้าหาญ ชาญชัย (2 ปี)
 รอง ผกก.ป.สน.ปทุมวัน
 ร.ม., นบ., ผกก.30 [1103 10202 0039]

เหตุผลการเสนอข้อมูล

.....

5/2/2557



5/2/2557

พ.ต.ท. สมชาย ชอบทำดี (2 ปี)
 รอง ผกก.สส.สน.พลับพลาไชย 1
 นรต., สว.30 [1008 09204 0071]

เหตุผลการเสนอข้อมูล

.....

5/2/2557



5/2/2557

พ.ต.ท. สมศักดิ์ มีนา (2 ปี)
 รอง ผกก.สส.สน.พลับพลาไชย 1
 นรต., สว.30 [1008 09204 0071]

เหตุผลการเสนอข้อมูล

.....

5/2/2557

5/2/2557

พ.ต.ท. กล้าหาญ ชาญชัย (2 ปี)
 รอง ผกก.ป.สน.ปทุมวัน
 ร.ม., นบ., ผกก.30 [1103 10202 0039]

เหตุผลการเสนอข้อมูล

.....

5/2/2557



5/2/2557

พ.ต.ท. สมชาย ชอบทำดี (2 ปี)
 รอง ผกก.สส.สน.พลับพลาไชย 1
 นรต., สว.30 [1008 09204 0071]

เหตุผลการเสนอข้อมูล

.....

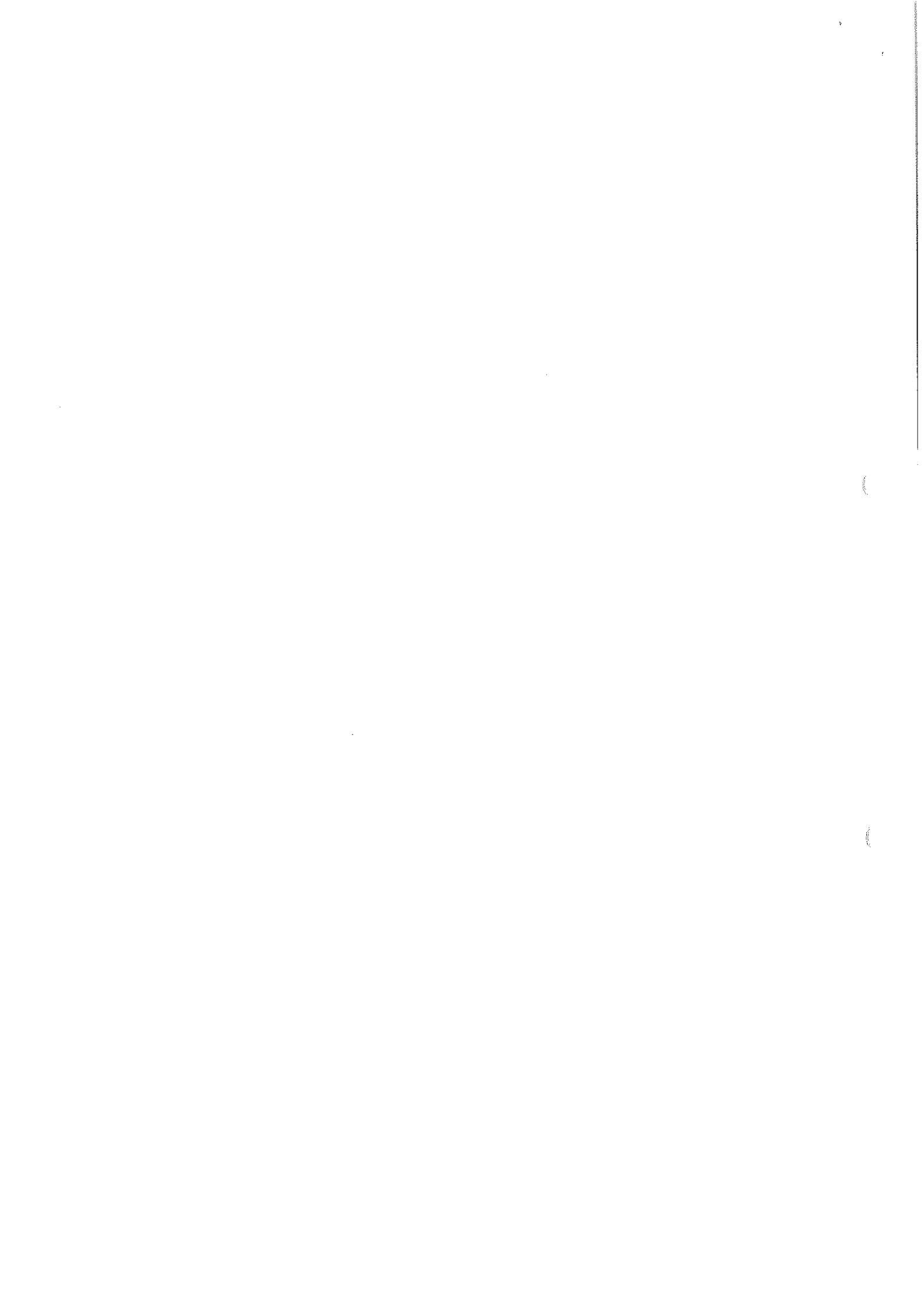
5/2/2557

5/2/2557

ตรวจแล้วถูกต้อง

ลงชื่อ

หัวหน้าหน่วย/หน่วยงาน



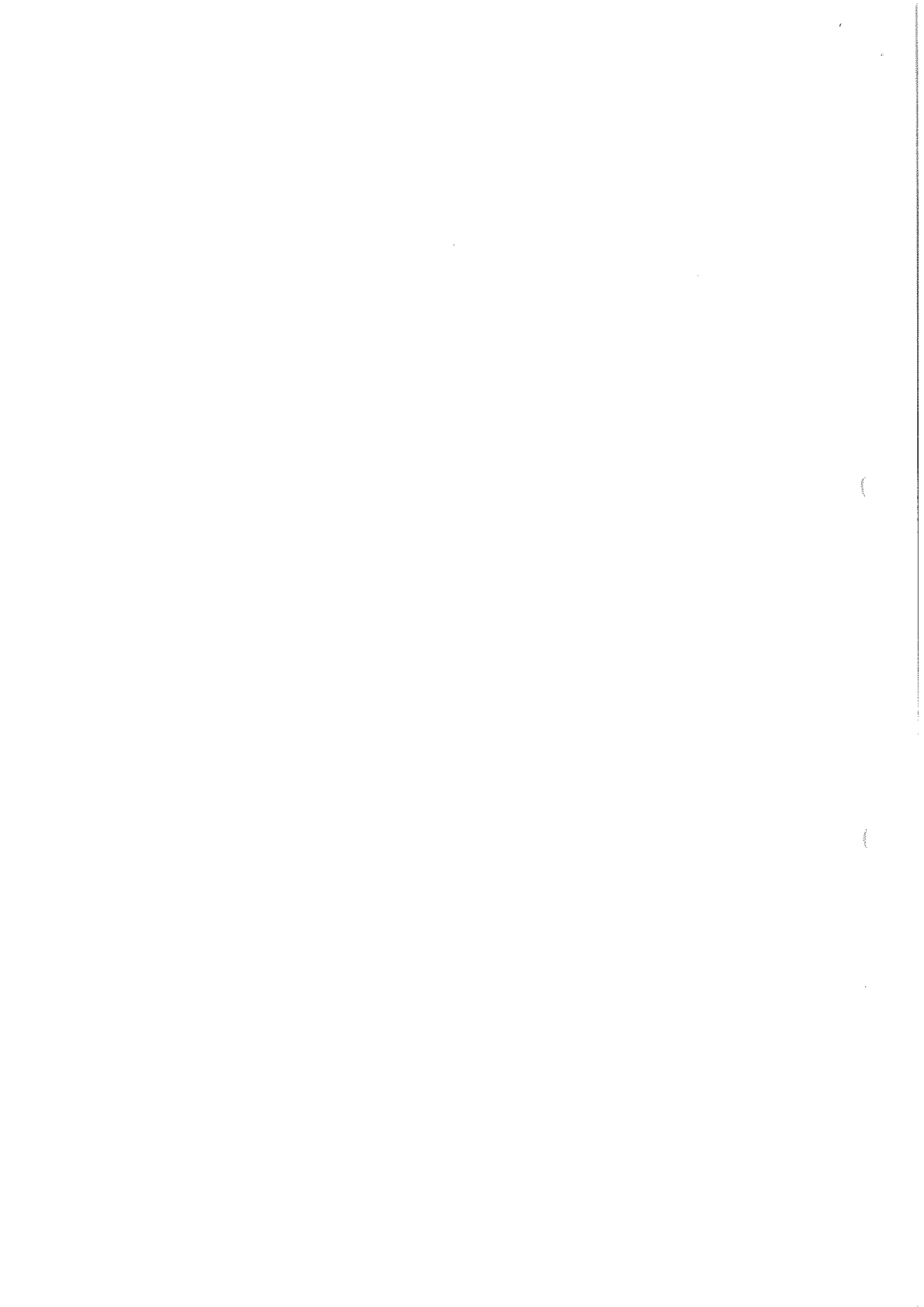
บัญชีรายชื่อผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ หน่วย

ลำดับ	อาวุโส	ยศ ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิและการฝึกอบรม	ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อ	ลักษณะงาน ที่มีความเหมาะสม

ตรวจแล้วถูกต้อง

ลงชื่อ

หัวหน้าหน่วย/หน่วยงาน



บัญชีรายชื่อผู้ไม่เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ หน่วย

ลำดับ	อาวุโส	ยศ ชื่อ สกต	ตำแหน่ง	คุณวุฒิและการฝึกอบรม	ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อ	ลักษณะงาน ที่มีความเหมาะสม

ตรวจแล้วถูกต้อง

ลงชื่อ

หัวหน้าหน่วย/หน่วยงาน





ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ดร. โทร. ๐ ๒๒๐๕ ๒๔๕๓

ที่ ๐๐๐๙.๒๓๑/ว.๓๖๗ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๙

เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ

ผบช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ผบก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ตามหนังสือ ดร. ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๐๙.๒๓๑/ว ๒๑ ลง ๒๖ เม.ย.๒๕๕๙ แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจดำรงตำแหน่งระดับ สว. ถึง รอง ผบก. ให้หน่วยต่าง ๆ ทราบ และถือเป็นแนวทางในการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจดำรงตำแหน่งระดับ สว. ถึง รอง ผบก. นั้น

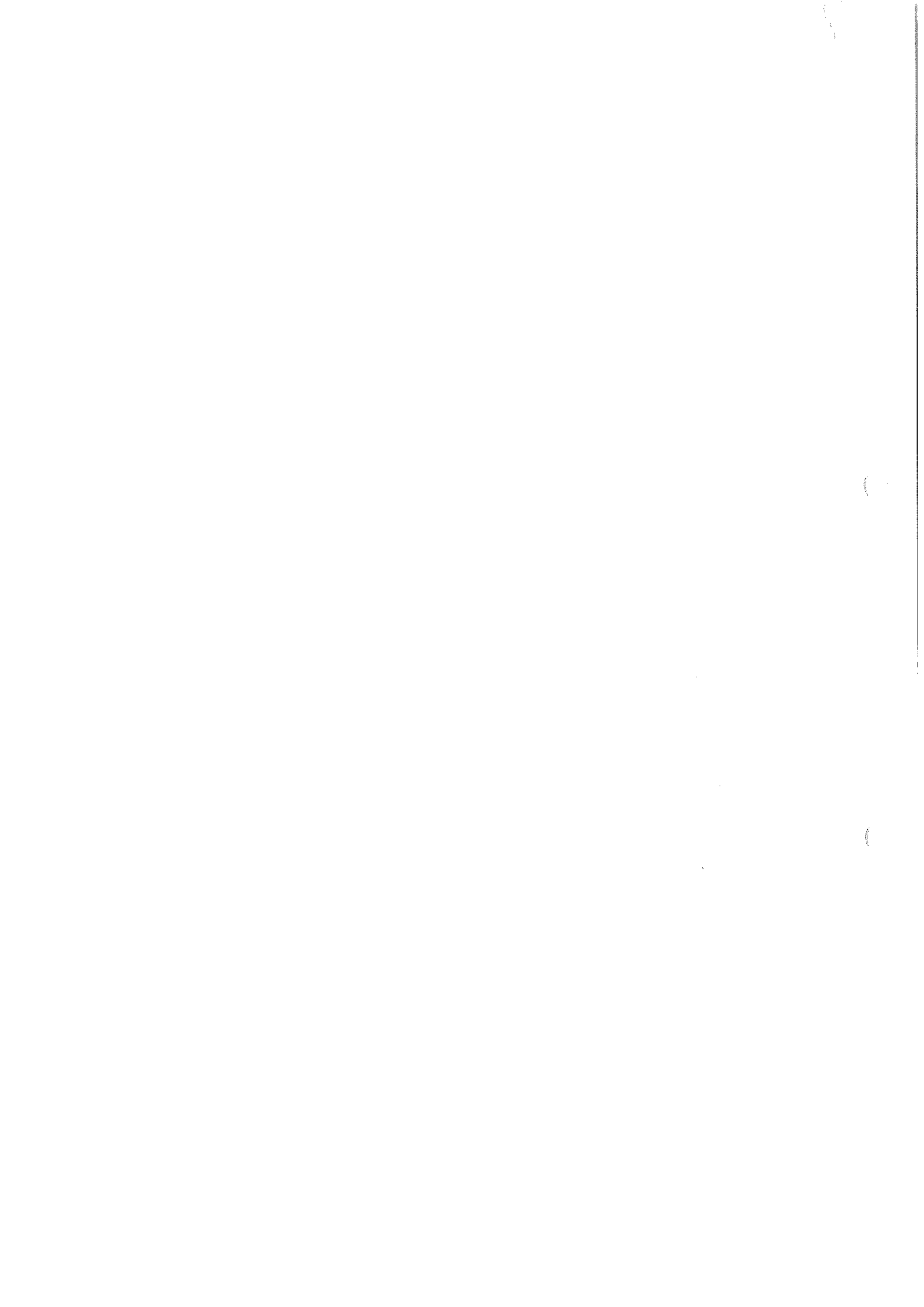
เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจดำรงตำแหน่งระดับ สว. ถึง รอง ผบก. วาระประจำปี ๒๕๕๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยอย่างมีประสิทธิภาพ จึงให้ทุกหน่วยดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำบัญชีข้อมูลการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจระดับ สว. ถึง รอง ผบก. รวมถึงปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจดังกล่าวข้างต้นโดยเคร่งครัด

๒. สดับรับฟังข้อมูลต่างๆ จากประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐโดยเฉพาะหน่วยงานด้านความมั่นคง ที่ได้ให้ข้อเสนอแนะ ข้อคิดเห็นหรือข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ หากตรวจสอบข้อมูลดังกล่าวแล้วเห็นว่าถูกต้องเป็นความจริง ทั้งในส่วนที่เป็นการยกย่องชมเชย หรือมีพฤติการณ์ไม่เหมาะสม โดยเฉพาะข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคง ก็ให้นำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ประกอบการพิจารณาจัดทำบัญชีข้อมูลการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจอีกส่วนหนึ่งด้วย

๓. ให้หน่วยต่างๆ จัดทำบัญชีข้อมูลการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจที่จะพ้นจากตำแหน่ง นว. หรือ ผู้ช่วย นว. ของผู้บังคับบัญชาระดับ ผู้ช่วย ผบ.ตร. ขึ้นไปและ ผบช.ประจำ สง.ผบ.ตร. มาดำรงตำแหน่งในหน่วยอื่นเนื่องมาจากผู้บังคับบัญชาเปลี่ยนแปลงสถานภาพ และข้าราชการตำรวจจาก ศชต. ที่จะสับเปลี่ยนหมุนเวียนดำรงตำแหน่งในหน่วยต่างๆ ตามมติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๓ เมื่อ ๑๔ มิ.ย.๕๓ ตามบัญชีแนบท้าย

/๔. ให้ทุกหน่วย....



๔. ให้ทุกหน่วยดำเนินการจัดส่งบัญชีข้อมูลการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ
ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ บัญชีข้อมูลผู้เหมาะสมเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นและข้อมูลผู้ไม่เหมาะสมเลื่อนตำแหน่ง
สูงขึ้น(ถ้ามี) ของหน่วย ตามรูปแบบที่ ตร. กำหนด โดยให้เสนอไปยัง ตร. (ผ่าน สกพ.) พร้อมทั้งรูปแบบ
ไฟล์ Excel ทาง E-mail address : royalpolice_4@hotmail.com และ pol.appointment@gmail.com
ภายใน ๒๙ เม.ย.๕๙

จึงแจ้งมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

พล.ต.อ.

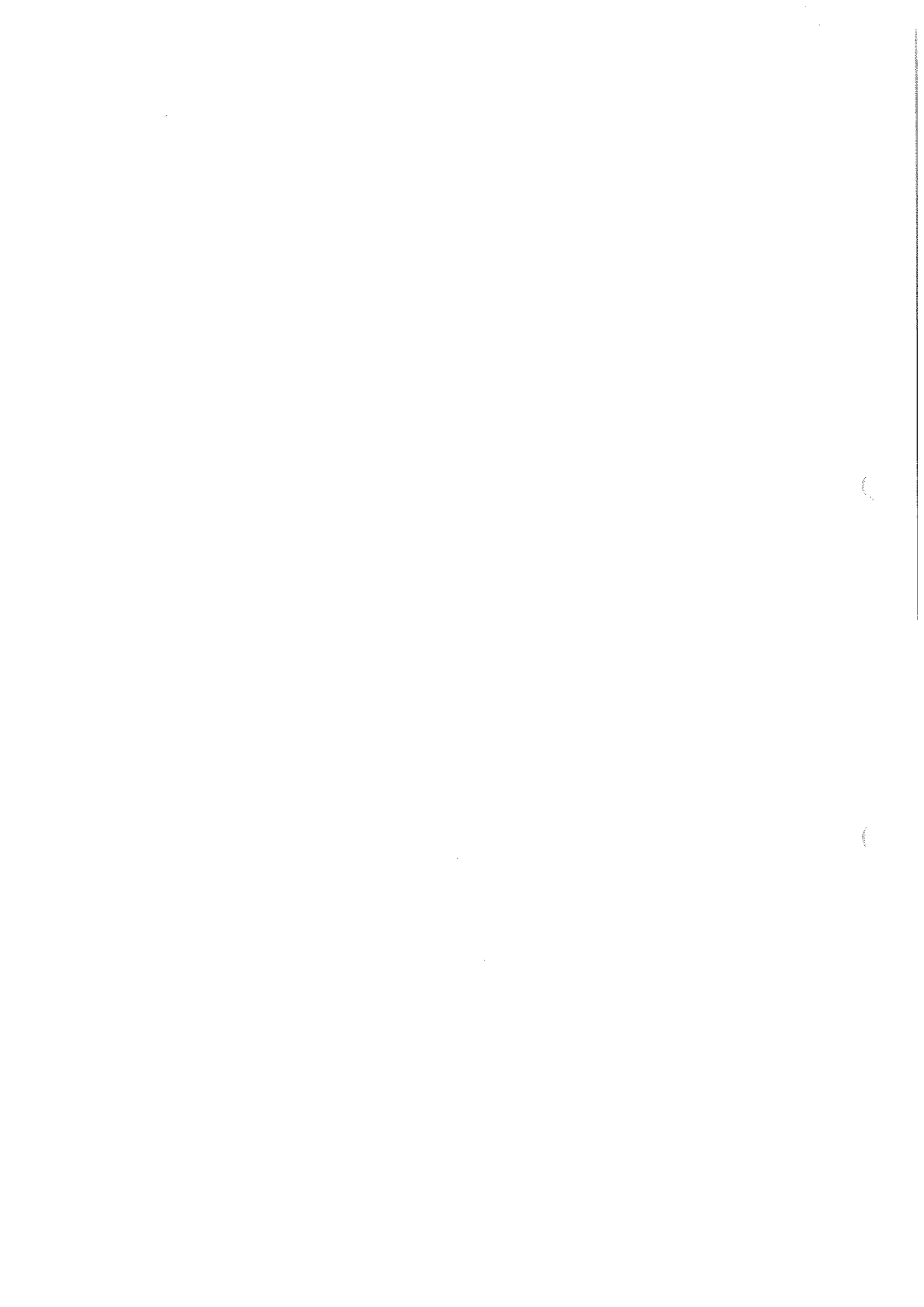


(จักรทิพย์ ชัยจินดา)

ผบ.ตร.

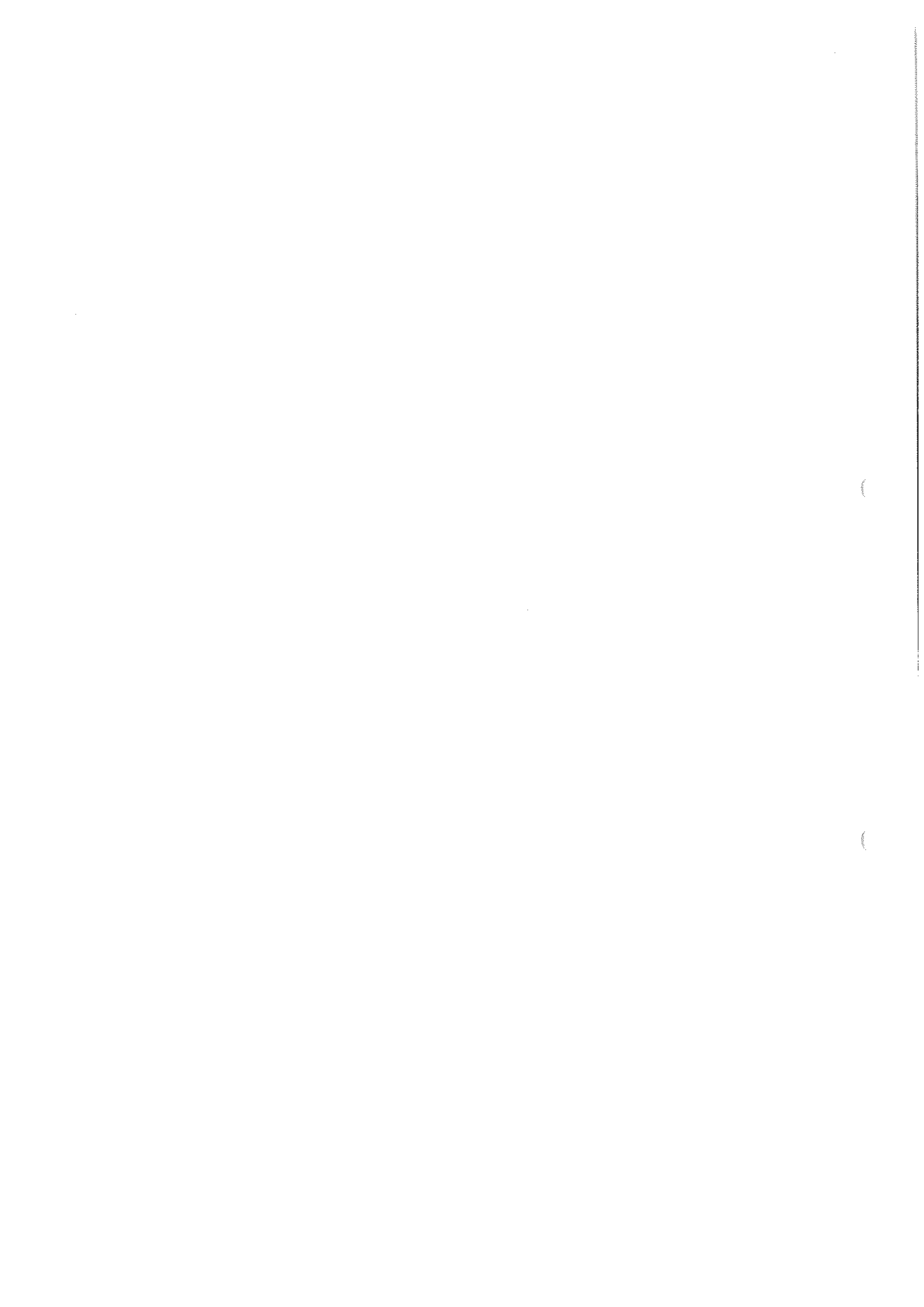
บัญชีสรุปการจัดสรรข้าราชการตำรวจในสังกัด ศชต.
 สับเปลี่ยนหมุนเวียนไปดำรงตำแหน่งในหน่วยต่าง ๆ

ลำดับ	หน่วยรองรับ	จำนวนตำแหน่งที่ต้องรองรับ			
		รอง ผบก.	ผกก.	รอง ผกก.	สว.
๑	ภ.๑	-	๑	-	๑
๒	ภ.๒	-	-	-	๒
๓	ภ.๓	-	๑	๓	๑
๔	ภ.๔	๑	๑	๑	๑
๕	ภ.๕	-	๒	๓	๑
๖	ภ.๖	-	-	๑	-
๗	ภ.๘	๑	-	๑	๒
๘	ภ.๙	-	-	-	๑
๙	สภ.ผบ.ตร.	-	-	-	๑
รวม		๒	๕	๙	๑๐



บัญชีการจัดสรรตำแหน่ง นว. และผู้ช่วย นว. ของผู้บังคับบัญชา
ระดับ ผู้ช่วย ผบ.ตร. ขึ้นไปและ ผบช.ประจำ สง.ผบ.ตร. ไปดำรงตำแหน่งในหน่วยต่าง ๆ

ลำดับ	หน่วยรองรับ	ระดับตำแหน่ง (จำนวน)			
		รอง ผบก.	ผกก.	รอง ผกก.	สว.
๑	บช.น.	๒	๒	๔	๕
๒	บช.ก.	๑	-	-	๒
๓	ภ.๑	๑	๑	๑	๑
๔	ภ.๒	๑	๒	-	-
๕	ภ.๓	-	-	๑	-
๖	ภ.๖	-	๑	-	-
๗	ภ.๗	๒	๑	-	-
๘	ภ.๘	-	๑	๑	-
๙	สตม.	-	-	-	๒
๑๐	บช.ส.	-	-	๒	-
๑๑	สทส.	-	-	๑	-
๑๒	ตชด.	-	-	-	๒
๑๓	สง.ผบ.ตร.	-	๑	๒	๑
	รวม	๗	๙	๑๒	๑๓





ลับ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ รร.นรต. โทร./โทรสาร ๐ ๓๔๓๑ ๑๑๐๘
ที่ ๐๐๓๕.๑๔/๒๕๕๘ วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๘

เรื่อง การรายงานผลการปฏิบัติงาน และผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ (แบบ สงป.๓๐๑, สงป.๓๐๒ และ สงป.๓๐๒/๑)

เรียน ผบช.ศ.

ตามหนังสือ ตร.ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๑๐.๑๕๒/ว ๗๔ ลง ๓๑ ต.ค.๒๕๕๗ มอบหมายให้ รร.นรต. สนับสนุนข้อมูลในส่วนที่เกี่ยวข้องตามแบบ สงป. ที่เกี่ยวข้องทุกแบบ ส่งให้ บช.ศ. (เจ้าภาพกิจกรรม การผลิตและฝึกอบรมตำรวจ) ภายในวันที่ ๓ ของเดือนถัดไปเป็นประจำทุกเดือน นั้น รร.นรต. ได้จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน และผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประจำเดือน ก.ย.๒๕๕๘ และได้จัดส่งข้อมูลทาง e-mail : nuch7578@hotmail.com เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พล.ต.ท.

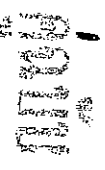
(ศักดา เตชะเกรียงไกร)

ผบช.รร.นรต.

ตรวจ		
พล.ต.ต.....	รอง ผบช.รร.นรต./ต.ค./๒๕๕๘
พ.ต.อ.หญิง.....	รอง ผบช.รร.นรต./ต.ค./๒๕๕๘
พ.ต.อ.....	รอง ผบช.อก./ต.ค./๒๕๕๘
พ.ต.อ.....	ผกก.ผง.บก.อก./ต.ค./๒๕๕๘
พ.ต.ท.หญิง.....	รอง ผกก.ผง. บก.อก./ต.ค./๒๕๕๘
พ.ต.ท.หญิง.....	สว.(งป.) ผง.บก.อก./ต.ค./๒๕๕๘
ต.ต.หญิง.....	พิมพ์ทาน/ต.ค./๒๕๕๘

ตารางมอบหมายตัวบ่งชี้การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา ๒๕๕๘

องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	มคอ.๑	มคอ.๒	มคอ.๓	มคอ.๔	มคอ.๕	มคอ.๖	มคอ.๗	มคอ.๘
การประเมินระดับหลักสูตร (หลักสูตร รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (การตำรวจ))								
องค์ประกอบที่ ๑ การกำกับมาตรฐาน								
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๑ การบริหารจัดการหลักสูตรตามเกณฑ์ มาตรฐานหลักสูตรที่กำหนดโดยสำนักงานคณะกรรมการการ อุดมศึกษาปริญาตรี ๓ ข้อ, ปริญาโท ๑๑ ข้อ							✓/*	
องค์ประกอบที่ ๒ บัณฑิต								
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๑ คุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ							✓	
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๒ (ปริญาตรี) ร้อยละของบัณฑิตปริญาตรีที่ได้ออก ทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน ๑ ปี	✓							
องค์ประกอบที่ ๓ นักศึกษา								
ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๑ การรับนักศึกษา	✓๑	✓๒						
ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๒ การส่งเสริมและพัฒนา นักศึกษา		✓๒	✓๒	✓๑	✓๑	✓๑		
ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๓ ผลที่เกิดกับนักศึกษา							✓๑,๒	
องค์ประกอบที่ ๔ อาจารย์								
ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๑ การบริหารและพัฒนาอาจารย์	✓๑,๓	✓๒,๓	✓๒,๓	✓๒,๓	✓๒,๓	✓๒,๓	✓๒,๓	✓๓
ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๒ คุณภาพอาจารย์ ๔.๒.๑ ร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีคุณวุฒิปริญาเอก ๔.๒.๒ ร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรที่ดำรงตำแหน่งทาง วิชาการ ๔.๒.๓ ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำหลักสูตร							✓/*	
ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๓ ผลที่เกิดกับอาจารย์	✓๑			✓๒	✓๒	✓๒		
องค์ประกอบที่ ๕ หลักสูตรการเรียนการสอนการประเมินผู้เรียน								
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑ สารของรายวิชาในหลักสูตร		✓	✓	✓	✓	✓	✓	
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๒ การวางระบบผู้สอนและกระบวนการจัดการเรียน การสอน		✓๑-๒	✓๑-๓	✓๑-๓	✓๑-๓	✓๑-๓	✓๑-๓	✓๒/*
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๓ การประเมินผู้เรียน		✓๑-๓	✓๑-๓	✓๑-๓	✓๑-๓	✓๑-๓	✓๓/*	
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๔ ผลการดำเนินงานหลักสูตรตามกรอบมาตรฐาน คุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ							✓/*	
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๕ การดำเนินการจัดทำแผนการเรียนรู้ (มคอ.๓) การ ประเมินการจัดการเรียนการสอน (มคอ.๕) และ การทวนสอบผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ (ปริญาตรี)		✓	✓	✓	✓	✓		
องค์ประกอบที่ ๖ สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้								
ตัวบ่งชี้ที่ ๖.๑ สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้	✓๒-๓	✓๒-๓	✓๒-๓	✓๒-๓	✓๒-๓	✓๒-๓	✓๒-๓	✓๒-๓



แบบจัดทำแผน/รายงานผลการปฏิบัติงานและค่าใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

งบส่วนราชการ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

แบบ สปจ.301

งบส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ

จัดทำแผน

รหัสกระทรวง 0 3

งบกลาง รายการ...

รายงานผลมาที่ 4

รหัสหน่วยงาน 2 1 9 0 0

ส่วนราชการ/ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ประเภทบุคลากร/ งบประมาณ	หน่วย	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 2 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 3 (ก.ค. - ก.ย.)			ไตรมาส 4 (ต.ค. - ธ.ค.)		
		บาท	คน	บาท	คน	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
1. แผนการปฏิบัติงาน	บาท	1290	1140	468,309,100.00	191,942,908.96	117,704,625.00	117,704,625.00	8,806,534.15	19,758,947.50	117,704,625.00	8,806,534.15	19,758,947.50	117,704,625.00	8,806,534.15	19,758,947.50
1.1.1 ฝึกอบรม	บาท	468,309,100.00	1140	468,309,100.00	191,942,908.96	117,704,625.00	117,704,625.00	8,806,534.15	19,758,947.50	117,704,625.00	8,806,534.15	19,758,947.50	117,704,625.00	8,806,534.15	19,758,947.50
1.1.2 ฝึกอบรม	บาท	468,309,100.00	1140	468,309,100.00	191,942,908.96	117,704,625.00	117,704,625.00	8,806,534.15	19,758,947.50	117,704,625.00	8,806,534.15	19,758,947.50	117,704,625.00	8,806,534.15	19,758,947.50
1.1.3 ฝึกอบรม	บาท	468,309,100.00	1140	468,309,100.00	191,942,908.96	117,704,625.00	117,704,625.00	8,806,534.15	19,758,947.50	117,704,625.00	8,806,534.15	19,758,947.50	117,704,625.00	8,806,534.15	19,758,947.50
2.1 ฝึกอบรม	บาท	468,309,100.00	1140	468,309,100.00	191,942,908.96	117,704,625.00	117,704,625.00	8,806,534.15	19,758,947.50	117,704,625.00	8,806,534.15	19,758,947.50	117,704,625.00	8,806,534.15	19,758,947.50
2.2 ฝึกอบรม	บาท	468,309,100.00	1140	468,309,100.00	191,942,908.96	117,704,625.00	117,704,625.00	8,806,534.15	19,758,947.50	117,704,625.00	8,806,534.15	19,758,947.50	117,704,625.00	8,806,534.15	19,758,947.50

องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	บ.อ.อ.	บ.ก.ป.ค.	ค.ป.ค.	ช.ค.	น.ค.	ส.ค.	ส.ย.ค.	ส.ท.อ.
การประเมินระดับคณะ/หน่วยงานเทียบเท่า								
องค์ประกอบที่ ๑ การผลิตบัณฑิต								
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๑ ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม						สปค.		
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๒ อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก				✓	✓	✓		
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๓ อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ				✓	✓	✓		
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๔ จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ						สปค.		
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๕ การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี		✓		✓	✓	✓		✓ _๖
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๖ กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
องค์ประกอบที่ ๒ การวิจัย								
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๑ ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์							✓	✓ _{๑-๒}
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๒ เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์				✓	✓	✓	✓	
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๓ ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย				✓	✓	✓	✓	
องค์ประกอบที่ ๓ การบริการวิชาการ								
ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๑ การบริการวิชาการแก่สังคมระดับคณะ			✓	✓	✓	✓		
ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๒ การบริการวิชาการแก่สังคมระดับสถาบัน			✓	✓	✓	✓		
องค์ประกอบที่ ๔ การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม								
ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๑ ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
องค์ประกอบที่ ๕ การบริหารจัดการ								
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑ การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจกลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๒ ผลการบริหารงานของคณะ(สถาบัน)						สปค.		
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๓ ระบบกำกับกับการประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ							✓	
องค์ประกอบที่ ๖ อัตลักษณ์สถาบัน								
ตัวบ่งชี้ที่ ๖.๑ ร้อยละของนักเรียนนายร้อยตำรวจชั้นปีที่ ๓ ที่มีผลการประเมินคุณลักษณะผู้นำ มีคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ (คะแนนเต็ม ๕)		✓						
ตัวบ่งชี้ที่ ๖.๒ ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีคะแนนเฉลี่ยสะสมตลอดหลักสูตร (GPA) มากกว่าหรือเท่ากับ ๒.๗๕							✓	
จำนวนตัวบ่งชี้ระดับหลักสูตร/ระดับคณะ	๕/๓	๘/๕	๗/๕	๘/๑๐	๘/๑๐	๘/๑๐	๑๐/๖	๑/๓
รวม	๘	๑๓	๑๒	๑๘	๑๘	๑๘	๑๖	๔

หมายเหตุ ๑. ตัวเลขในตาราง เป็นประเด็นที่ต้องอธิบาย

๒. การประเมินในระดับหลักสูตร ของหลักสูตรปริญญาโท ให้คณะตำวทศตรและคณะนิติวิทยาศาสตร์ ดำเนินการทั้ง ๖ องค์ประกอบ

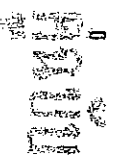
๓. * หมายถึง อาจารย์ประจำหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการตำรวจ ปรับปรุง พ.ศ.๒๕๕๖

0
1000

ประเภทของข้อ มูลงบการเงิน ที่ประกอบขึ้นจากข้อ มูล ที่มาจากระบบการตรวจบัญชีของกรมสรรพากร	หน่วย	งบกำไรสุทธิ			งบกำไรสุทธิ (ก.ร. - ก.ร.)			งบกำไรสุทธิ (ก.ร. - ก.ร.)			งบกำไรสุทธิ (ก.ร. - ก.ร.)			งบกำไรสุทธิ (ก.ร. - ก.ร.)		
		รวม	ม.ร.	ม.ร.	รวม	ม.ร.	ม.ร.	รวม	ม.ร.	ม.ร.	รวม	ม.ร.	ม.ร.	รวม	ม.ร.	ม.ร.
รายการที่ 1: 1. รายการบัญชี 1.1 งบกำไรสุทธิ 1.1.1 งบกำไรสุทธิ 1.1.2 งบกำไรสุทธิ 1.1.3 งบกำไรสุทธิ 1.1.4 งบกำไรสุทธิ 2. รายการบัญชี (2.1) 2.1 งบกำไรสุทธิ 2.1.1 งบกำไรสุทธิ 2.1.2 งบกำไรสุทธิ 2.2 งบกำไรสุทธิ 2.3 งบกำไรสุทธิ																
		488,309,100	181,942,908.96	117,704,625												

ตารางมอบหมายตัวบ่งชี้การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา ๒๕๕๘

องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	บคอ.ก	บคอ.ค	คสค	ดศ	นว	สค	สคค	สทว
การประเมินระดับหลักสูตร (หลักสูตร รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (การตำรวจ))								
องค์ประกอบที่ ๑ การกำกับมาตรฐาน								
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๑ การบริหารจัดการหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรที่กำหนดโดยสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาปริญญาตรี ๓ ข้อ,ปริญญาโท ๑๑ ข้อ							✓/*	
องค์ประกอบที่ ๒ บัณฑิต								
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๑ คุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ							✓	
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๒ (ปริญญาตรี) ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ทำงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน ๑ ปี	✓							
องค์ประกอบที่ ๓ นักศึกษา								
ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๑ การรับนักศึกษา	✓๑	✓๒						
ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๒ การส่งเสริมและพัฒนา นักศึกษา		✓๒	✓๒	✓๑	✓๑	✓๑		
ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๓ ผลที่เกิดกับนักศึกษา							✓๑,๒	
องค์ประกอบที่ ๔ อาจารย์								
ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๑ การบริหารและพัฒนาอาจารย์	✓๑,๓	✓๒,๓	✓๒,๓	✓๒,๓	✓๒,๓	✓๒,๓	✓๓	
ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๒ คุณภาพอาจารย์							✓/*	
๔.๒.๑ ร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก								
๔.๒.๒ ร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ								
๔.๒.๓ ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำหลักสูตร								
ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๓ ผลที่เกิดกับอาจารย์	✓๑			✓๒	✓๒	✓๒		
องค์ประกอบที่ ๕ หลักสูตรการเรียนการสอนการประเมินผู้เรียน								
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑ สาระของรายวิชาในหลักสูตร		✓	✓	✓	✓	✓	✓	
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๒ การวางระบบผู้สอนและกระบวนการจัดการเรียนการสอน		✓๑-๒	✓๑-๓	✓๑-๓	✓๑-๓	✓๑-๓	✓๒/*	
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๓ การประเมินผู้เรียน		✓๑-๓	✓๑-๓	✓๑-๓	✓๑-๓	✓๑-๓	✓๓/*	
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๔ ผลการดำเนินงานหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ							✓/*	
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๕ การดำเนินการจัดทำแผนการเรียนรู (มคอ.๓) การประเมินการจัดการเรียนการสอน (มคอ.๕) และการทวนสอบผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ (ปริญญาตรี)		✓	✓	✓	✓	✓		
องค์ประกอบที่ ๖ สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้								
ตัวบ่งชี้ที่ ๖.๑ สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้	✓๒-๓	✓๒-๓	✓๒-๓	✓๒-๓	✓๒-๓	✓๒-๓	✓๒-๓	✓๒-๓



ส่วนบริหาร / รัฐสภา

คำสั่งแต่งตั้ง

- 1. จำนวน บรค. 1140 คน ประกอบด้วย ชั้นที่ 1 = 280 คน ชั้นที่ 2 = 280 คน ชั้นที่ 3 = 290 คน ชั้นที่ 4 = 290 คน
ในแต่ปีจะมีผู้สำเร็จการศึกษาจำนวนคน เท่ากับชั้นที่ 4 ส่งสำเร็จการศึกษา และแต่งตั้งเป็นนายตำรวจชั้นสัญญาบัตร ตั้งแต่ 1 ก.พ. ของทุกปี
- 2. จำนวน นอช. 150 คน ประกอบด้วย กศ. 150 คน
สำเร็จการศึกษา 150 คน ประมาณเดือน มี.ค. ของปีงบประมาณ

ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

ผู้รายงาน

พ.ต.ท.หญิง

(กุญท์ บุญสมบุรินทร์)

ศอ.(งป.) ผง.ภ.ก.อ.จ.ร.มรส.

๙ ต.ค. 2558

หัวหน้าส่วนราชการ / รัฐสภา

พล.ต.ท.

(ศักดา เศรษฐกิจสงเคราะห์)

ผ.น.ช. รร.มรส.

๙ ต.ค. 2558

สำเนาสำเนาประมาณ :

ความเห็น / ข้อเสนอ

ผู้ให้ความเห็นชอบ

ตำแหน่ง :

โทร.

รับเดือนปี:

โทร.

ผู้พิจารณา :

ตำแหน่ง :

รับเดือนปี:

องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	บ.ก.อ.	บ.ก.ป.	ค.ส.ค.	ค.ว.	ค.ว.	ค.ค.	ค.ย.ค.	ค.ท.ว.
การประเมินระดับคณะ/หน่วยงานเทียบเท่า								
องค์ประกอบที่ ๑ การผลิตบัณฑิต								
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๑ ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม								ส.ป.ค.
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๒ อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก				✓	✓	✓		
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๓ อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ				✓	✓	✓		
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๔ จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ								ส.ป.ค.
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๕ การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี		✓		✓	✓	✓		✓ ๖
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๖ กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
องค์ประกอบที่ ๒ การวิจัย								
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๑ ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์							✓	✓ ๑-๒
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๒ เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์				✓	✓	✓	✓	
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๓ ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย				✓	✓	✓	✓	
องค์ประกอบที่ ๓ การบริการวิชาการ								
ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๑ การบริการวิชาการแก่สังคมระดับคณะ			✓	✓	✓	✓		
ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๒ การบริการวิชาการแก่สังคมระดับสถาบัน			✓	✓	✓	✓		
องค์ประกอบที่ ๔ การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม								
ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๑ ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
องค์ประกอบที่ ๕ การบริหารจัดการ								
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑ การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจกลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๒ ผลการบริหารงานของคณะ(สถาบัน)								ส.ป.ค.
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๓ ระบบกำกับประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ							✓	
องค์ประกอบที่ ๖ อัตลักษณ์สถาบัน								
ตัวบ่งชี้ที่ ๖.๑ ร้อยละของนักเรียนนายร้อยตำรวจชั้นปีที่ ๓ ที่มีผลการประเมินคุณลักษณะผู้นำ มีคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ (คะแนนเต็ม ๕)		✓						
ตัวบ่งชี้ที่ ๖.๒ ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีคะแนนเฉลี่ยสะสมตลอดหลักสูตร (GPA) มากกว่าหรือเท่ากับ ๒.๗๕							✓	
จำนวนตัวบ่งชี้ระดับหลักสูตร/ระดับคณะ	๕/๓	๘/๕	๗/๕	๘/๑๐	๘/๑๐	๘/๑๐	๑๐/๖	๑/๓
รวม	๘	๑๓	๑๒	๑๘	๑๘	๑๘	๑๖	๕

หมายเหตุ ๑. ตัวเลขในตาราง เป็นประเด็นที่ต้องอธิบาย

๒. การประเมินในระดับหลักสูตร ของหลักสูตรปริญญาโท ให้คณะตำรวจศาสตร์และคณะนิติวิทยาศาสตร์ ดำเนินการทั้ง ๖ องค์ประกอบ

๓. * หมายถึง อาจารย์ประจำหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการตำรวจ ปรับปรุง พ.ศ.๒๕๕๖

แบบจัดทำแผนผลการใช้จ่ายงบประมาณปี ๒๕๖๓ ตามแผนกลยุทธ์/โครงการ จำนวนตามรายชื่อ
งบส่วนราชการ โรงเรียนนาอรทัยตำรวจ

แบบ สปจ.302

งบกลาง รายการ...
แผนงบประมาณ : วัตถุประสงค์และระบบการยุติธรรม
เป้าหมายการให้บริการของ :
ผลิตภัณฑ์ : การศึกษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
- กิจกรรมการระดมพลและฝึกอบรมตำรวจ

รหัส รหัส รหัส รหัส รหัส
จัดทำแบบ
รายงานผลโดยรหัสที่ 4

หน่วย : บาท

กระทรวง : รหัสกระทรวง 0 3
ส่วนราชการ/สำนักงานตำรวจแห่งชาติ รหัสหน่วยงาน 2 1 9 0 0

ประเภทรายจ่าย	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ค.ย.-ธ.ค.)					ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ย.)					ไตรมาส 3 (มิ.ย.-ธ.ค.)					ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)					
	แผน	ผล	น.ม.	ค.ม.	ธ.ค.	แผน	น.ม.	ก.พ.	มี.ค.	แผน	น.ม.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	แผน	น.ม.	ก.ค.	ค.ย.	ธ.ค.	น.ม.	ก.ย.	ธ.ค.	
1. งบลงทุน	289,875,400.00	83,409.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.1 เงินเดือนและค่าจ้างประจำ	289,743,500.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.2 ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	131,800.00	83,409.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.3 ค่าจ้างชั่วคราว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. งบดำเนินงาน	126,609,200.00	129,261,294.26	31,662,200.00	8,648,534.15	13,940,295.50	31,662,200.00	6,385,647.06	7,201,997.75	16,381,654.05	31,662,200.00	4,142,827.69	12,540,138.46	11,521,541.91	31,662,200.00	7,213,386.93	16,085,208.47	24,919,971.89	53,120.00	30,289.00	53,120.00	24,919,971.89	22,697,625.98	2,232,145.91
2.1 ค่าตอบแทน ฝึกอบรม วิชาชีพ	104,192,100.00	105,594,773.31	28,048,025.00	5,005,189.86	11,772,899.89	28,048,025.00	4,690,720.05	5,795,823.43	14,681,051.51	28,048,025.00	2,132,646.95	10,447,647.11	9,266,850.43	28,048,025.00	5,059,867.04	13,064,311.36	19,677,625.98	-	-	-	19,677,625.98	-	-
2.2 ค่าเช่ารถตู้/รถจักรยานยนต์	22,417,100.00	23,666,490.94	5,604,275.00	3,643,344.29	2,167,455.81	5,604,275.00	1,704,927.01	1,706,133.72	1,706,802.54	5,604,275.00	2,010,280.89	2,092,192.35	2,154,691.48	5,604,275.00	2,153,519.89	2,100,697.11	2,232,145.91	-	-	-	2,232,145.91	-	-
3. งบลงทุน	38,732,700.00	39,391,200.00	9,683,175.00	-	-	9,683,175.00	2,400,000.00	15,616,000.00	15,616,000.00	9,683,175.00	-	11,383,700.00	41,500.00	9,683,175.00	9,683,175.00	9,950,000.00	9,950,000.00	-	-	-	9,950,000.00	-	-
3.1 ค่าก่อสร้าง	38,732,700.00	39,391,200.00	9,683,175.00	-	-	9,683,175.00	2,400,000.00	15,616,000.00	15,616,000.00	9,683,175.00	-	11,383,700.00	41,500.00	9,683,175.00	9,683,175.00	9,950,000.00	9,950,000.00	-	-	-	9,950,000.00	-	-
3.2 ค่าวัสดุ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. งบลงทุน	10,592,400.00	10,518,097.13	2,645,800.00	158,000.00	3,918,692.00	2,645,800.00	98,150.00	-	152,000.00	2,645,800.00	77,878.00	329,180.00	2,652,417.00	2,645,800.00	124,271.87	213,030.00	1,049,032.00	-	-	-	1,049,032.00	-	-
4.1 เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ	5,830,400.00	5,767,152.00	1,457,800.00	-	5,767,152.00	1,457,800.00	-	-	-	1,457,800.00	-	-	-	1,457,800.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.2 เงินอุดหนุนทั่วไป	445,500.00	445,500.00	111,375.00	-	111,375.00	111,375.00	99,910.00	-	152,000.00	445,500.00	130,059.00	-	1,500.00	445,500.00	1,500.00	213,030.00	1,102.00	-	-	-	1,102.00	-	-
4.3 เงินอุดหนุนพิเศษ (เฉพาะ)	1,104,000.00	1,102,915.13	276,000.00	158,000.00	31,500.00	276,000.00	1,950.00	-	152,000.00	1,104,000.00	41,850.00	329,180.00	334,445.00	1,104,000.00	124,271.87	-	161,902.00	-	-	-	161,902.00	-	-
4.4 เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ (พิเศษ)	3,202,500.00	3,202,500.00	800,925.00	-	800,925.00	800,925.00	-	-	800,925.00	3,202,500.00	-	-	2,316,472.00	3,202,500.00	-	-	86,898.59	-	-	-	86,898.59	-	-
5. งบรายจ่ายอื่น	2,509,400.00	2,588,986.98	1,254,700.00	-	1,254,700.00	1,254,700.00	561,912.50	292,200.00	223,000.00	1,254,700.00	418,887.50	223,000.00	-	1,254,700.00	86,898.59	223,000.00	86,898.59	-	-	-	86,898.59	-	-
รวมงบส่วนราชการ	468,309,100.00	181,942,308.96	45,235,775.00	8,806,534.15	19,798,947.90	45,235,775.00	9,445,709.56	23,410,157.15	16,756,654.05	43,981,075.00	4,733,693.18	24,476,019.46	14,215,458.91	43,981,075.00	7,176,003.64	26,504,358.47	26,504,358.47	7,176,003.64	26,504,358.47	26,504,358.47	26,504,358.47	26,504,358.47	26,504,358.47
รวมงบนอกงบ (พิเศษต่างๆ)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ผู้รายงานงาน

พ.ต.ท.หญิง ปัทมา

(คุณที่ นฤตมบูรณ์)

หัวหน้าส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ

พ.ต.ท. ศ.ก.

(ศักดิ์ เศรษฐกิจ)

ศอ.(งป.) ผง.บก.อก.จ.นรต.

๕ ค.ค.2558

ผบช.จ.นรต.

๕ ค.ค.2558

ตารางมอบหมายตัวบ่งชี้การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา ๒๕๕๘

องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	บคสภ.	บคอปค.	คสค.	คส.	คท.	คต.	คสภ.	คทอ.
การประเมินระดับหลักสูตร (หลักสูตร รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (การตำรวจ))								
องค์ประกอบที่ ๑ การกำกับมาตรฐาน								
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๑ การบริหารจัดการหลักสูตรตามเกณฑ์ มาตรฐานหลักสูตรที่กำหนดโดยสำนักงานคณะกรรมการการ อุดมศึกษาปริญญาตรี ๓ ข้อ,ปริญญาโท ๑๑ ข้อ							✓/*	
องค์ประกอบที่ ๒ บัณฑิต								
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๑ คุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ							✓	
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๒ (ปริญญาตรี) ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ทำงาน ทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน ๑ ปี	✓							
องค์ประกอบที่ ๓ นักศึกษา								
ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๑ การรับนักศึกษา	✓๑	✓๒						
ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๒ การส่งเสริมและพัฒนานักศึกษา		✓๒	✓๒	✓๑	✓๑	✓๑		
ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๓ ผลที่เกิดกับนักศึกษา							✓๑,๒	
องค์ประกอบที่ ๔ อาจารย์								
ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๑ การบริหารและพัฒนาอาจารย์	✓๑,๓	✓๒,๓	✓๒,๓	✓๒,๓	✓๒,๓	✓๒,๓	✓๓	
ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๒ คุณภาพอาจารย์							✓/*	
๔.๒.๑ ร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก								
๔.๒.๒ ร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรที่ดำรงตำแหน่งทาง วิชาการ								
๔.๒.๓ ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำหลักสูตร								
ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๓ ผลที่เกิดกับอาจารย์	✓๑			✓๒	✓๒	✓๒		
องค์ประกอบที่ ๕ หลักสูตรการเรียนการสอนการประเมินผู้เรียน								
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑ สารของรายวิชาในหลักสูตร		✓	✓	✓	✓	✓	✓	
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๒ การวางระบบผู้สอนและกระบวนการจัดการเรียน การสอน		✓๑-๒	✓๑-๓	✓๑-๓	✓๑-๓	✓๑-๓	✓๒/*	
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๓ การประเมินผู้เรียน		✓๑-๓	✓๑-๓	✓๑-๓	✓๑-๓	✓๑-๓	✓๓/*	
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๔ ผลการดำเนินงานหลักสูตรตามกรอบมาตรฐาน คุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ							✓/*	
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๕ การดำเนินการจัดทำแผนการเรียนรู้ (มคอ.๓) การ ประเมินการจัดการเรียนการสอน (มคอ.๕) และ การทวนสอบผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ (ปริญญาตรี)		✓	✓	✓	✓	✓		
องค์ประกอบที่ ๖ สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้								
ตัวบ่งชี้ที่ ๖.๑ สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้	✓๒-๓	✓๒-๓	✓๒-๓	✓๒-๓	✓๒-๓	✓๒-๓	✓๒-๓	✓๒-๓

องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	บ.อก.	บ.ปค.	ค.สค.	คท.	คช.	คค.	คยค.	คทว.
การประเมินระดับคณะ/หน่วยงานเทียบเท่า								
องค์ประกอบที่ ๑ การผลิตบัณฑิต								
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๑ ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม								สปศ.
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๒ อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก				✓	✓	✓		
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๓ อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ				✓	✓	✓		
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๔ จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ								สปศ.
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๕ การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี		✓		✓	✓	✓		✓๖
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๖ กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
องค์ประกอบที่ ๒ การวิจัย								
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๑ ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์							✓	✓๑-๒
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๒ เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์				✓	✓	✓	✓	
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๓ ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย				✓	✓	✓	✓	
องค์ประกอบที่ ๓ การบริการวิชาการ								
ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๑ การบริการวิชาการแก่สังคมระดับคณะ			✓	✓	✓	✓		
ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๒ การบริการวิชาการแก่สังคมระดับสถาบัน			✓	✓	✓	✓		
องค์ประกอบที่ ๔ การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม								
ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๑ ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
องค์ประกอบที่ ๕ การบริหารจัดการ								
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑ การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจกลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๒ ผลการบริหารงานของคณะ(สถาบัน)								สปศ.
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๓ ระบบกำกับกับการประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ							✓	
องค์ประกอบที่ ๖ อัตลักษณ์สถาบัน								
ตัวบ่งชี้ที่ ๖.๑ ร้อยละของนักเรียนนายร้อยตำรวจชั้นปีที่ ๓ ที่มีผลการประเมินคุณลักษณะผู้นำ มีคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ (คะแนนเต็ม ๕)		✓						
ตัวบ่งชี้ที่ ๖.๒ ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีคะแนนเฉลี่ยสะสมตลอดหลักสูตร (GPA) มากกว่าหรือเท่ากับ ๒.๗๕							✓	
จำนวนตัวบ่งชี้ระดับหลักสูตร/ระดับคณะ	๕/๓	๘/๕	๗/๕	๘/๑๐	๘/๑๐	๘/๑๐	๑๐/๖	๑/๓
รวม	๘	๑๓	๑๒	๑๘	๑๘	๑๘	๑๖	๔

หมายเหตุ ๑. ตัวเลขในตาราง เป็นประเด็นที่ต้องอธิบาย

๒. การประเมินในระดับหลักสูตร ของหลักสูตรปริญญาโท ให้คณะตำรวจศาสตร์และคณะนิติวิทยาศาสตร์ ดำเนินการทั้ง ๖ องค์ประกอบ

๓. * หมายถึง อาจารย์ประจำหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการตำรวจ ปรับปรุง พ.ศ.๒๕๕๖

ประเภทรายจ่าย รายการ	จำนวน	หน่วยนับ	งบประมาณ	ลักษณะการดำเนินงาน	ไตรมาส												
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4							
					ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1.2.2.1 วัสดุทางการแพทย์ 12 ชนิด (ตั้งชื่อ/ทดแทน)	2	ชิ้น	2,588,000.00	ส่งมอบสัญญา			2,588,000.00										
				การใช้จ่าย				2,400,000.00									
				งบดำเนินงาน				2,400,000.00									
				งบดำเนินงาน				2,400,000.00									
1.2.2.2 รถบรรทุก(ตั้งชื่อ)ขนาด 2 ตัน 6 ล้อ(ทดแทน)	2	คัน	2,034,000.00	ส่งมอบสัญญา			2,034,000.00										
				การใช้จ่าย					1,999,000.00								
				งบดำเนินงาน					1,999,000.00								
				งบดำเนินงาน					1,999,000.00								
1.2.2.3 รถโดยสารขนาด 45 ที่นั่ง แบบปรับอากาศ (ทดแทน)	2	คัน	11,000,000.00	ส่งมอบสัญญา			11,000,000.00										
				การใช้จ่าย													
				งบดำเนินงาน					10,903,300.00								
				งบดำเนินงาน					10,903,300.00								
				การใช้จ่าย													
				งบดำเนินงาน					10,903,300.00								

หมายเหตุ : รายการรถยนต์บรรทุกปรับอากาศ ขนาด 38 ตัน 150 กระบะ รรจนรถโดยสารปรับอากาศจำนวน 4,950,000 บาท ให้ สน.ศร.ดำเนินการจัดหา

ผู้รายงาน

พ.ต.ท.หญิง



(คุณหญิงบุญสมบุรินทร์)

ศว.(งป) ผง.บก.อก.รร.ปรต.

๗ ต.ค.2558

หัวหน้าส่วนราชการ / รัฐวิสาหกิจ

พล.ต.ท.



(ศักดิ์ดา เตชะเกียรตินิกร)

ผบช.รร.ปรต.

๗ ต.ค.2558

ตารางมอบหมายตัวบ่งชี้การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา ๒๕๕๘

องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	บกลอภ.	บกลปค.	คสค.	คท.	คพ.	คก.	คณค.	คทว.
การประเมินระดับหลักสูตร (หลักสูตร รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (การตำรวจ))								
องค์ประกอบที่ ๑ การกำกับมาตรฐาน								
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๑ การบริหารจัดการหลักสูตรตามเกณฑ์ มาตรฐานหลักสูตรที่กำหนดโดยสำนักงานคณะกรรมการการ อุดมศึกษาปริญญาตรี ๓ ข้อ,ปริญญาโท ๑๑ ข้อ							✓/*	
องค์ประกอบที่ ๒ บัณฑิต								
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๑ คุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ							✓	
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๒ (ปริญญาตรี) ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้อ่าน ทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน ๑ ปี	✓							
องค์ประกอบที่ ๓ นักศึกษา								
ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๑ การรับนักศึกษา	✓๑	✓๒						
ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๒ การส่งเสริมและพัฒนา นักศึกษา		✓๒	✓๒	✓๑	✓๑	✓๑		
ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๓ ผลที่เกิดกับนักศึกษา							✓๑,๒	
องค์ประกอบที่ ๔ อาจารย์								
ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๑ การบริหารและพัฒนาอาจารย์	✓๑,๓	✓๒,๓	✓๒,๓	✓๒,๓	✓๒,๓	✓๒,๓	✓๓	
ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๒ คุณภาพอาจารย์ ๔.๒.๑ ร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก ๔.๒.๒ ร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรที่ดำรงตำแหน่งทาง วิชาการ ๔.๒.๓ ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำหลักสูตร							✓/*	
ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๓ ผลที่เกิดกับอาจารย์	✓๑			✓๒	✓๒	✓๒		
องค์ประกอบที่ ๕ หลักสูตรการเรียนการสอนการประเมินผู้เรียน								
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑ สาระของรายวิชาในหลักสูตร		✓	✓	✓	✓	✓	✓	
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๒ การวางระบบผู้สอนและกระบวนการจัดการเรียน การสอน		✓๑-๒	✓๑-๓	✓๑-๓	✓๑-๓	✓๑-๓	✓๒/*	
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๓ การประเมินผู้เรียน		✓๑-๓	✓๑-๓	✓๑-๓	✓๑-๓	✓๑-๓	✓๓/*	
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๔ ผลการดำเนินงานหลักสูตรตามกรอบมาตรฐาน คุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ							✓/*	
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๕ การดำเนินการจัดทำแผนการเรียนรู้ (มคอ.๓) การ ประเมินการจัดการเรียนการสอน (มคอ.๕) และ การทวนสอบผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ (ปริญญาตรี)		✓	✓	✓	✓	✓		
องค์ประกอบที่ ๖ สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้								
ตัวบ่งชี้ที่ ๖.๑ สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้	✓๒-๓	✓๒-๓	✓๒-๓	✓๒-๓	✓๒-๓	✓๒-๓	✓๒-๓	✓๒-๓

แบบจัดทำแผน/รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐในงบลงทุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558
หน่วยงาน โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

งบส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ
งบกลาง รายการ

แบบ สปจ.302/1
จัดทำแผน
รายงานผลไตรมาสที่ 4

กรมพรจ
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
รหัสกรมพรจ 0 3
รหัสหน่วยงาน 2 1900

แผนงบประมาณ : ศึกษาคูณหมายและกระบวนการยุติธรรม
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง :

รหัส
รหัส
รหัส
หน่วยสำนักงาน
(เดือน 3 ต่อหน้า)

ผลผลิต/โครงการ : โครงการวิจัยเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

กิจกรรม : กิจกรรมวิจัยเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

งบลงทุน	ประเภทรายจ่าย รายการ	จำนวน	หน่วยนับ	งบประมาณ	สถานะภาพ	แผน	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4	
							ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ก.ย.
1	งบลงทุน																
	1.1 ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง																
	1.1.1 โครงการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการการรับแจ้งการกระทำความผิด	1	โครงการ	5,608,900.00	ลงนามสัญญา	ผล				5,608,900.00							
	ตรวจ คณะสำรวจราคาอาคาร โรงเรียนนายร้อยตำรวจ				การใช้จ่าย	ผล				5,567,000.00							
						ผล				5,567,000.00							

ผู้รายงาน พ.ต.ท.หญิง

พิมพ์

(กุณที บุญสมบุญรัมย์)

หัวหน้าส่วนราชการ / รัฐวิสาหกิจ

พล.ต.ท.

(ศักดิ์ดา เตชะเกียรติขจร)

สจ.(งป) ผง.บก.อก. รร.นรต.

๕ ต.ค.2558

ผบ.ช.ร.นรต.

๕ ต.ค.2558

องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	ป.คอม	อ.ป.ค.	ส.ป.ค.	ท.ศ.	พ.ค.	ส.ค.	ค.บ.ค.	ส.ท.ค.
การประเมินระดับคณะ/หน่วยงานเทียบเท่า								
องค์ประกอบที่ ๑ การผลิตบัณฑิต								
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๑ ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม						ส.ป.ค.		
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๒ อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก				✓	✓	✓		
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๓ อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ				✓	✓	✓		
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๔ จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ						ส.ป.ค.		
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๕ การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี		✓		✓	✓	✓		✓ _๖
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๖ กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
องค์ประกอบที่ ๒ การวิจัย								
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๑ ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์							✓	✓ _{๑-๒}
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๒ เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์				✓	✓	✓	✓	
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๓ ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย				✓	✓	✓	✓	
องค์ประกอบที่ ๓ การบริการวิชาการ								
ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๑ การบริการวิชาการแก่สังคมระดับคณะ			✓	✓	✓	✓		
ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๒ การบริการวิชาการแก่สังคมระดับสถาบัน			✓	✓	✓	✓		
องค์ประกอบที่ ๔ การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม								
ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๑ ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
องค์ประกอบที่ ๕ การบริหารจัดการ								
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑ การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจกลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๒ ผลการบริหารงานของคณะ(สถาบัน)						ส.ป.ค.		
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๓ ระบบกำกับกำกับการประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ							✓	
องค์ประกอบที่ ๖ อัตลักษณ์สถาบัน								
ตัวบ่งชี้ที่ ๖.๑ ร้อยละของนักเรียนนายร้อยตำรวจชั้นปีที่ ๓ ที่มีผลการประเมินคุณลักษณะผู้นำ มีคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ (คะแนนเต็ม ๕)		✓						
ตัวบ่งชี้ที่ ๖.๒ ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีคะแนนเฉลี่ยสะสมตลอดหลักสูตร (GPA) มากกว่าหรือเท่ากับ ๒.๗๕							✓	
จำนวนตัวบ่งชี้ระดับหลักสูตร/ระดับคณะ	๕/๓	๘/๕	๗/๕	๘/๑๐	๘/๑๐	๘/๑๐	๑๐/๖	๑/๓
รวม	๘	๑๓	๑๒	๑๘	๑๘	๑๘	๑๖	๕

หมายเหตุ ๑. ตัวเลขในตาราง เป็นประเด็นที่ต้องอธิบาย

๒. การประเมินในระดับหลักสูตร ของหลักสูตรปริญญาโท ให้คณะอาจารย์และคณะนิติวิทยาศาสตร์ ดำเนินการทั้ง ๖ องค์ประกอบ

๓. * หมายถึง อาจารย์ประจำหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการตำรวจ ปรับปรุง พ.ศ.๒๕๕๖